

# Tazminat ve Sosyal Yardimlar Nedir?

Calisma Kagidi

Tazminat = dogrudan odeme (maas, bonus); sosyal yardimlar = dolayli odeme (sigorta, emeklilik, ucretli izin). Birlikte, rekabetci, adil ve kurumsal stratejiyle hizali olmasi gereken toplam odulleri olustururlar.

## Sorular

1. Hangisi dogrudan tazminatın ornegidir?

- A) Saglik sigortasi
- B) Emeklilik plani katkisi
- C) Performans bonusu
- D) Spor merkezi uyelig

2. Toplam tazminat tipik olarak sosyal yardimlar degerinin yuzde kacini icerir?

- A) %5-10
- B) %15-25
- C) %40-50
- D) %70-80

3. Hisse senedi opsiyonlari veya emeklilik planlarinda hakedis nedir?

- A) Kazanabileceginiz maksimum deger
- B) Zamanla mulkiyeti kademeli olarak kazanma
- C) Tek seferlik odeme
- D) Hizmet suresi icin bonus

4. Hangi sosyal yardim en yaygin olarak sunulur?

- A) Hisse senedi opsiyonlari
- B) Spor merkezi uyelig
- C) Saglik sigortasi
- D) Egitim masraflari geri odeme

5. Iki is teklifini karsilastirin: Sirket A (30.000 maas, %5 bonus, saglik plani) vs. Sirket B (27.500 maas, %10 bonus, tam saglik + dis, 4 hafta izin).

6. Bir teknoloji girisimi, 4 yil icinde 'en fazla 50.000 ' degerinde hisse senedi opsiyonlari sunar, her yil yatirilir. Gercek deger nedir?

7. Toplam tazminat hesapla: 30.000 maas + 3.000 yillik bonus + 4.800 saglik sigortasi + 1.800 emeklilik katkisi.

8. Tanimla: Tazminat nedir?

9. Tanimla: Sosyal yardimlar nedir?

10. Tanimla: Toplam oduller nedir?

## Cevap Anahtari

1. C) Performans bonusu - Bonus, performans için doğrudan ödenen nakit; diğerleri dolaylı (sosyal yardımlar).
2. B) %15-25 - Sosyal yardımlar genellikle taban maaş üzerine %15-25 ekler, toplam ödülleri çok daha yüksek yapar.
3. B) Zamanla mülkiyeti kademeli olarak kazanma - Hakedis = zamanla hak sahibi olmak (örn. 4 yıl içinde yılda %25).
4. C) Sağlık sigortası - Sağlık sigortası evrenseldir; diğer sosyal yardımlar şirket ve endüstriye göre değişir.
5. Şirket A: 30.000 + 1.500 (bonus) = 31.500 doğrudan. Sosyal yardımlar: standart sağlık. Şirket B: 27.500 + 2.750 (bonus) = 30.250 doğrudan. Sosyal yardımlar: geliştirilmiş (dis, daha fazla izin). Toplam değer kişisel önceliklere bağlı: taban güvenliği vs. esneklik ve sağlık kapsamı.
6. En kötü senaryo: girişim başarısız olur 0 gerçekleşmiş değer (yüksek risk). En iyi senaryo: girişim halka arz edilir 50.000 gerçekleşmiş (ancak vergilendirilmiş). Analiz: Opsiyonların bugünkü değerini başka yerde garantili maaş artışına karşı koyun; şirket riskini faktörle alın.
7. Doğrudan tazminat: 30.000 + 3.000 = 33.000 . Sosyal yardımlar değeri: 4.800 + 1.800 = 6.600 . Toplam ödül değeri: 33.000 + 6.600 = 39.600 (genellikle taban maaşından %15-25 daha değerli).
8. Doğrudan ödeme: bir çalışana ödenen maaş, bonuslar, komisyonlar ve tesvikler.
9. Dolaylı ödeme: sağlık sigortası, emeklilik planları, ücretli izin, hayat sigortası, sağlık ve diğer faydalar.
10. Tazminat ve sosyal yardımların birleşik değeri; genellikle taban maaşından %15-25 daha yüksektir.

### Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.  
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.