

Kurumsal Yonetisim Nedir?

Calisma Kagidi

Kurumsal yonetisim, sirketlerin etik ve seffaf sekilde islemesini saglayan kurallar ve hesapcilik cercevesidir. Yonetim kurulu gozetimi, bagimsiz denetimler ve aciklama gereklilikleri araciligıyla hissedar cikarlarini paydas sorumluluguyla dengeler.

Sorular

1. Kurumsal yonetisimin rolu

- A) CEO ucretini maksimize etmek
- B) etik operasyon ve paydas hesapciligini saglamak
- C) mali sorunlari gizlemek
- D) yonetim kurulunu ortadan kaldirmak

2. Bagimsiz yoneticeiler onemlidir cunku

- A) daha ucuzlar
- B) cikar catismalarini azaltirlar
- C) CEO'yu iyi bilirler
- D) gerekli degildir

3. Yonetim kurulunun birincil gorevi

- A) CEO'yu zengin etmek
- B) hissedarlar ve paydas cikarlarina hizmet etmek
- C) yeniligi engellemek
- D) borcu artirmak

4. Yonetisimde seffaflik anlami

- A) sirlar tutmak
- B) mali & operasyonel bilgileri paydaslara aciklamak
- C) denetilere yalan soylemek
- D) riskleri gizlemek

5. Bir halka acik sirketin yonetim kurulu yonetim baglari olmayan bagimsiz yoneticeiler icerir. Strateji belirler, yonetici ucretini ve denetim sonuclarini gozden gecir. Fayda nedir?

6. Bir sirketin hissedarlari buyuk bir birlesme icin oy verir. Neden guclu yonetisim gerekli?

7. Bir ic denetim muhasebe duzensizliklerini kesfeder. Sonra ne yapilmali?

8. Tanimla: Kurumsal yonetisim nedir?

9. Tanimla: Yonetim kurulunun rolu nedir?

10. Tanimla: Bagimsiz yoneticeiler neden onemli?

Cevap Anahtari

1. B) etik operasyon ve paydas hesapciligini saglamak - Yonetisim cikarlari dengeler ve seffafliigi saglar.
2. B) cika catismalarini azaltirlar - Bagimsizlik objektif gozetimi saglar.
3. B) hissedarlar ve paydas cikarlarina hizmet etmek - Kurullar uzun vadeli deger ve paydas sorumlulugunu dengeler.
4. B) mali & operasyonel bilgileri paydaslara aciklamak - Seffalik guven ve hesapcilik kurar.
5. Bagimsiz yoneticiler cika catismalari olmaz. CEO kararlarini objektif olarak gozden gecirir. Sonuc: kararlar hissedarlari, sadece yoneticileri hizmet etmez. Fayda: azalan yolsuzluk, uyumlu tesvikler, uzun vadeli deger yaratma.
6. Yonetisim gerektiri: birlesme sartlarinin seffaf aciklama, hissedar tartismasi, oylama (unilateral CEO karari degil). Sonuc: kararlar hissedar cikarini, sadece yonetim egosu degil yansitir. Korunma: degeri yikan anlasmalari yanlis nedenlerden onler.
7. 1. Arastirma: kok neden analizi 2. Duzeltici eylem: muhasebe duzeltmesi 3. Aciklama: denetim komitesi & harici denetcilere bilgi ver 4. Onleme: yinelemeden kacinmak icin surec iyilestirmesi Yonetisim hesapciligi saglar, ortusturmeyi degil.
8. Sirketlerin etik, seffaf ve hissedarlar ve paydaslara hizmet edecek sekilde islemesini saglayan kurallar ve hesapcilik sistemi.
9. Sirket stratejisini belirle, yonetimi gozetim et, butceleri onayla, riskleri gozden gecir ve yasalara ve etige uyumlulugu sagla.
10. Yonetim baglari yoktur, cika catismalarini azaltir ve yonetici kararlarinin objektif gozetimini saglar.

Bounlu

Tum kartlar, adim adim cozumler ve AI hoca destegi Notek uygulamasinda.
Sinav tarihlerini Promy otomatik hatirlaticiya cevdirir.