

# Is Hukuku Nedir?

Calisma Kagidi

Is hukuku isveren ve calisan iliskisini, ucret, calisma kosullari, ayrimcilik, haksiz fesih ve guvenligi duzenler. Calisan korumasi ile isveren esnekligi ve pazar ihtiyaclarini dengeler.

## Sorular

1. Bir calisan tibbi izin aldigi icin feshediliyor. Bu

- A) Tum kosullarda yasal
- B) Haksiz fesih - misilleme yasadisidir
- C) Isverenin hakki
- D) Sozlesme ihlali

2. Asgari ucret gereklilikleri

- A) Sadece yuksek vasifli iscileri korur
- B) Sadece devlet calisanlarini korur
- C) Tum calisanlari korur
- D) Sadece sendikali iscileri korur

3. Bir isveren yasal olarak ayirim yapabilir

- A) Cinsiyete dayali
- B) Dine dayali
- C) Is yeterligine dayali
- D) Irkina dayali

4. Ifsaci nedir?

- A) Isten ayrilan calisan
- B) Yasal olmayan aktiviteyi bildiren calisan
- C) Calisanlari feshed eden yoneticisi
- D) Greve katilan calisan

5. Bir isveren calisani guvensiz calisma kosullarini bildirdigi icin fesheder. Bu yasal mi?

6. Bir isveren yasa dayali ise almayi reddeder. Bu ayrimcilik mi?

7. Bir sirket onay olmaksizin ucretsiz mesai gerektirir. Calisanlar reddedebilir mi?

8. Tanimla: Is hukuku'nun ana amaci nedir?

9. Tanimla: Haksiz fesih nedir?

10. Tanimla: Is ayrimciligi nedir?

## Cevap Anahtari

1. B) Haksiz fesih - misilleme yasadisidir - Yasal tibbi izin almak icin feshetme misilleme. Is hukuku bunu yasaklar ve calisana dava hakki verir.
2. C) Tum calisanlari korur - Asgari ucret yasalari tum iscileri, beceri seviyesi, endustri veya sendika durumuna bakilmaksizin somuruden korur.
3. C) Is yeteriligine dayali - Is nitelikleri (beceriler, egitim) gecerli ise alma olcutudur. Korunan ozellikler (cinsiyet, din, irk) yasal olarak ise almayi belirleyemez.
4. B) Yasal olmayan aktiviteyi bildiren calisan - Ifsaci yasal olmayan veya guvensiz uygulamalari bildirir. Is hukuku onlari isverenin misillet'tinden korur.
5. Hayir - bu misilleme, yasadisidir. Ifsaci korumalari guvenlik sikayeti icin fesihten yasaklar. Calisan haksiz fesih ve tazminat icin dava acabilir.
6. Evet - yas ayirciligi is hukuku'nu ihlal eder. Korunan siniflar (yas, irk, cinsiyet, din) ise alma temeli olamaz. Aday ayircilik iddiasi acabilir.
7. Yerel hukuk ve istihdam turune baglidir. Coglu bolge mesai ucretini gerektir (1,5 normal ucret). Sozlesme gerektirmezse calisanlar ucretsiz calismayi reddedebilir.
8. Calisan haklari ve guvenligini korumak, adil isveren yukumlulukleri tanımlamak ve isyeri esitligini saglamak.
9. Bir calisani yasal olmayan nedenle (misilleme, ayircilik, guvensiz isi reddetme) veya uygun olmadan feshetme.
10. Korunan ozelliklere dayali (irk, cinsiyet, yas, din, engelelilik) calisana haksiz muamele.

### Bounlu

Tum kartlar, adim adim cozumler ve AI hoca destegi Notek uygulamasinda.  
Sinav tarihlerini Promy otomatik hatirlaticiya ceviris.