

# Insan Kaynaklari Yonetimi Nedir?

Calisma Kagidi

IKY, ise alim, egitim, ucret, performans degerlendirmesi ve kisi tutunumunu kapsayan koordineli uygulamalar araciligıyla calisanlari stratejik sekilde yonetme sanatidir.

## Sorular

1. IKY'nin ana stratejik amaci...

- A) yalnızca isgucu maliyetini kontrol etmek
- B) calisanlari isletme hedefleriyle uyumlu hale getirmek
- C) hizla personel ise almak
- D) yalnızca yasal uyumu saglamak

2. Asagidakilerden hangisi tipik bir IKY islevi DEGILDIR?

- A) egitim
- B) pazarlama
- C) ucret
- D) ise alim

3. Stratejik IKY planlamasi...

- A) calisan becerilerini isletme ihtiyaclariyla eslestirmek
- B) yalnızca yillik incelemeler yapmak
- C) sadece ise alim yapmak
- D) bordro yonetimi

4. Calisan iliskileri oncelikle...

- A) satis performansini
- B) olumlu isyeri kulturunu saglamayi
- C) uretim hedeflerini
- D) mali raporlamayi

5. Bir teknoloji sirketinin yillik personel devir oranı %30'dur. IKY, tutunumu artirmak icin strateji gelistiriyor. Dahil olan uc IKY islevini adlandiriniz.

6. Uretim sirketi gelecek yil kapasiteyi %40 artirmayi planliyor. IKY'nin planlama ve ise alimdaki rolunu anlatiniz.

7. Bir calisan pazar verileri ve performansina dayanarak maas artisi talep ediyor. Hangi IKY islevi gecerlidir?

8. Tanimla: IKY nedir?

9. Tanimla: Bes IKY islevini adlandiriniz.

10. Tanimla: Stratejik IKY ne demektir?

## Cevap Anahtari

1. B) calisanlari isletme hedefleriyle uyumlu hale getirmek - Stratejik IKY, calisan yonetimini isletme stratejisiyle ve rekabetci avantajla iliskilendirir.
2. B) pazarlama - Pazarlama ayri bir isletme islevidir; IKY insangucu yonetimine odaklanir.
3. A) calisan becerilerini isletme ihtiyaclariyla eslestirmek - Stratejik planlama, istihdam ihtiyaclarini tahmin eder ve yetenegi isletme hedefleriyle uyumlandirir.
4. B) olumlu isyeri kulturunu saglamayi - Calisan iliskileri, is ortami, katilim, iletisim ve uyusmazlik cozumunu yonetir.
5. 1. Ucret yonetimi - rekabetci maas duzeyinin saglanmasi 2. Egitim ve gelisim - kariyer ilerlemesi yollari 3. Calisan iliskileri - calisma ortami, katilim programlari
6. 1. Insan kaynagi planlamasi - yetenek aciklari ve gereken pozisyon sayisi belirlenmesi 2. Is analizi - rol, sorumluluk ve kisi ozelliklerinin tanimlanmasi 3. Ise alim - 50 yeni calisanin ilani, secimi ve ise alinmasi
7. Ucret yonetimi: performans verisi incelenmesi, pazar oranlari karsilastirilmesi, ucretin rol degeri ve butceyle uyumlu hale getirilmesi
8. Isletme hedeflerini desteklemek icin ise alim, egitim, ucret ve performans yonetimi araciligıyla calisanlari stratejik yonetme.
9. Ise alim, egitim ve gelisim, ucret, performans yonetimi, calisan iliskileri ve insan kaynagi planlamasi.
10. IKY uygulamalarini isletmenin uzun vadeli hedefleri ve rekabetci stratejisiyle uyumlu hale getirmek.

### Bounlu

Tum kartlar, adim adim cozumler ve AI hoca destegi Notek uygulamasinda.  
Sinav tarihlerini Promy otomatik hatirlaticiya ceviris.