

Insan Kaynaklari Planlamasi Nedir?

Calisma Kagidi

HRP isgucu ihtiyaclarinin sistematik tahmini, beceri analizi ve yetenek edinim/gelistirme planlari yoluyla insan yetenegini orgutsel stratejiye uyum saglar. Soruyu yanitlar: Kimi, ne zaman ihtiyacimiz var ve nasil bulacagiz?

Sorular

1. HRP surecinde ilk adim hangisidir?

- A) Ise alim kampanyasi
- B) Mevcut isgucu durumunu analiz et
- C) Egitim programi tasarimi
- D) Maas karsilastirmasi

2. Isgucu acik analizi 2 yilda 50 yazilim muhendisi acigini ortaya cikarirsa hangi HRP tepkisi stratejiktir?

- A) 50 muhendisi hemen ise al
- B) Erken stajyer/mezun ise alimi genislet, mevcut personeli yukselt, denizasiri kaynaklarini dusun
- C) Yil 2'ye kadar bekle
- D) Is buyume hedeflerini azalt

3. HRP ne siklikla gozden gecirilmelidir?

- A) Her 5 yilda bir
- B) Sadece ise alim yapilirken
- C) Uc ayda bir veya is kosullari degistiginde
- D) Asla-bir kez belirlendiginde sabittir

4. Yeni teknoloji 20 veri girişi rolunun gereksiz hale gelmesini saglarsa HRP'nin rolu nedir?

- A) Tum 20 personeli hemen isten cikar
- B) Etkisini tahmin et, yeniden beceri seceneklerini tanımla, mumkunse yeniden yerlestir
- C) Yoksay; roller degismeden kalsin
- D) Otomasyonu denetlemek icin daha fazla yonetici ise al

5. Teknoloji baslangic 2 yilda 50'den 150 personele buyumesi bekleniyor. HRP neleri tahmin etmeli?

6. Bir imalat tesisi 3 yilda isgucunun %30'unun emekli olacagini biliyor. HRP tepkisi nedir?

7. Sirketin gelir tahmini onumuzdeki yil %20 dusus gosteriyor. HRP nasil yanit verir?

8. Tanimla: Insan Kaynaklari Planlamasi (HRP) nedir?

9. Tanimla: HRP'nin ana adimlari nelerdir?

10. Tanimla: Isgucu acik analizi nedir?

Cevap Anahtari

1. B) Mevcut isgucu durumunu analiz et - Gelecek ihtiyaclari tahmin etmeden once mevcut isgucunuzu (beceriler, roller, kapasite) bilmeniz gerekir-temel olmadan plan yapilamaz.
2. B) Erken stajyer/mezun ise alimi genislet, mevcut personeli yukselt, denizasiri kaynaklarini dusun - Cok yonlu yetenek acigini karsilar: erken ise alim boru hatti, dahili gelisim ve alternatif kaynaklar.
3. C) Uc ayda bir veya is kosullari degistiginde - HRP dinamiktir; pazarlar, stratejiler ve yetenek ortami degisir. Duzenli gozden gecirmeler (en az uc ayda bir) planlari uyumlu tutar.
4. B) Etkisini tahmin et, yeniden beceri seceneklerini tanımla, mumkunse yeniden yerlestir - HRP proaktif olarak kesintileri yonetir: tahmin, beceri analizi ve gecis planlamasi yoluyla-isten ayrilmayi en aza indir ve yeniden yerlestirmeyi sagla.
5. 1. Mevcut Durum: 50 rolu denetim-muhendisler, tasarimcilar, pazarlamacilar, operasyonlar. 2. Gelecek Talep: 100 yeni ise alim modeli: 40 muhendis, 15 tasarimci, 20 satis, 15 destek, 10 ops. 3. Acik: 3+ kidemli muhendis (liderlik boslugu), IK/ise alim kapasitesi gerekli. 4. Strateji: 6 ay erken ise alim basla, yeni liderleri egit, temel olmayan isleri dis kaynaga ver. 5. Izle: Ise alim temposu, ise alim suresi, oryantasyon basarisini takip et-plani uc ayda ayarla.
6. 1. Tanimla: 200'den 60 kisi 55+, bakim ve vasilfl zanaat dalinda yogun. 2. Tahmin: 3 yilda 60 yerine gecen plan (yilda 20). 3. Beceri Aktarimi: Emekliliklerin oncesinde egitim ciftleri olustur-bilgi kaybini engelle. 4. Ise Alim: Cirakliklari genislet, ticari okullarla ortaklik yap. 5. Tutma: Esnek programlar sun, emeklilik gecikmelerine tesvik et, bilgi paylasimi bonusu ver.
7. 1. Degerlendir: Etkiyi modelle-hangi roller risk altinda, hangisi temel? 2. Optimize: Ise alim durdur, otomasyonu artir, krli birimlere personel yeniden yerlestir. 3. Iletisim: Potansiyel azalislar hakkında erken ve acik konusma yap. 4. Yeniden Beceri: Yuksek performanslari yeni roller icin egit (satis'tan destek'e gecis). 5. Cikis Planı: Layoff gerekirse adilce yap, kidem tazminatı ver; kosullar iyilesince yeniden ise al.
8. Isgucu ihtiyaclarini tahmin edip yetenek edinim, gelisim ve tutmayi is hedefleriyle hizalayan stratejik surec.
9. Mevcut durumu anla Talebini tahmin et Acik analizi yap Strateji gelistir Uygula ve izle.
10. Gelecek isgucu talebini mevcut arzla karsilastirarak beceri aciklari (kritik) veya fazlalik (issizlik riski) tanımlamak.

Bounlu

Tum kartlar, adim adim cozumler ve AI hoca destegi Notek uygulamasında.
Sinav tarihlerini Promy otomatik hatirlaticiya ceviris.