

# Liderlikte Durumsallik Teorisi Nedir?

Calisma Kagidi

Durumsallik teorisi, liderlik etkinliginin, liderin stilinin durum talepleriyle ne kadar iyi uyustuguna bagli oldugunu savunur. Liderler baglami tani etmeli (gorev acikligi, takip eden olgunluk, aciliyet) ve yaklasimlarini buna gore uyarlamalidir.

## Sorular

1. Son teknoloji proje uzerinde calisan kidemli muhendis takimi. En iyi liderlik stili?

- A) Yonergeci (asiri yonetim)
- B) Basari-yonelimli (yuksek hedefler belirle, yurutmeye guven)
- C) Antrenor (el tut)
- D) Katilimci (her seyde fikir birligi)

2. Sirket krizi sirasinda (guvenlik ihlali, buyuk kayip), liderlik mutlaka

- A) Takimdan hemen giris iste
- B) Hizli yonergeci hareket al
- C) Uzun planlama oturumu cagir
- D) Takima devret

3. Durumsallik teorisi, en iyi liderin oldugunu varsayar.

- A) Her zaman yonergeci
- B) Her zaman katilimci
- C) Esnek ve baglama gore uyarlamasi
- D) En karizmatik

4. Takim uyesi yuksek yeterlilikli ama motivasyonsuz. En uygun stil hangisi?

- A) Yonergeci (ne yapacagini soyle)
- B) Antrenor (yakın destek)
- C) Basari-yonelimli (anlamli hedeflerle meydan oku)
- D) Katilimci (fikir birligi)

5. Hayatta kalma modundaki bir startup (nakit azalıyor, urun ilerleme kazanmiyor). En etkili liderlik stili hangisi?

6. Olgun urun takimi yuksek uzmanlik ve net sureclerle. Takim micromanagement tarafından huzursuz. Hangi stil degismeli?

7. Yeni takim uyesi karmasik sureclerde mucadele eder ve guven eksikligi. En iyi stil hangisi?

8. Tanimla: Liderlikte durumsallik teorisi nedir?

9. Tanimla: Dort temel liderlik stilini adlandirin.

10. Tanimla: Yonergeci stil ne zaman en etkili?

## Cevap Anahtari

1. B) Basari-yonelimli (yukse hedefler belirle, yurutmeye guven) - Olgun, uzman takimlar yuksek otonomi ve zorlayici hedeflerle gelisir. Basari-yonelimli stil hakimiyeti motive eder.
2. B) Hizli yonergeci hareket al - Krizler hizli, net kararlari talep eder. Hiz ve aciklik kritik oldugunda yonergeci liderlik en etkilidir.
3. C) Esnek ve baglama gore uyarlamasi - Durumsallik teorisi herkese uyacak bir stili reddeder. Etkili liderler tani yapip uyarlar.
4. C) Basari-yonelimli (anlamli hedeflerle meydan oku) - Yuksek yeterlilik + dusuk motivasyon, basari-yonelimli stil gerektirir: iddiali hedefler belirle ve guven.
5. Gorev aciliyeti yuksektir, karar acikligi hizli gereklidir. Yonergeci stil: hizli kararlar, acik oncelikler, hizli yurutme. Bu fikir birligi olusturma veya uzun danismanlar icin zaman degildir.
6. Gorev acikligi yuksektir, takip eden yeterliliği yuksektir. Yonergeci'den katilimci veya basari-yonelimli stile gec. Otonomi ver, esnek hedefler belirle, geri cek. Takima guven.
7. Takip eden olgunlugu dusuktur, gorev karmasikligi yuksektir. Antrenor stilini kullan: net rehberlik + duygusal destek + mentorluk. Yetenek buyudukce yonergeci davranisi kademeli olarak azalt.
8. Liderlik etkinliginin, liderin stilinin durumla (gorev, insanlar, baglam) ne kadar iyi uyustuguna bagli oldugu teorisi.
9. Yonergeci (soyle), Destekleyici/Antrenor (tesvik et), Katilimci (katilim sagla), Basari-Yonelimli (meydan oku).
10. Krizde, dusuk-yeterlilik takim uyeleriyle veya gorevler belirsiz ve kararlar hizli alinmasi gerektiginde.

### Bounlu

Tum kartlar, adim adim cozumler ve AI hoca destegi Notek uygulamasinda.  
Sinav tarihlerini Promy otomatik hatirlaticiya ceviriir.