

Liderlik Tarzlari Nedir?

Calisma Kagidi

Liderlik tarzlari, liderlerin baskalarini yonlendirmek icin kullandigi belirgin davranis kaliplaridir - yaygin turler arasinda otokratik, demokratik, laissez-faire (birakiniz yapsinlar) ve donusumcu liderlik bulunur; her biri farkli durumlara uygundur.

Sorular

1. Hangi tarzda lider kararlari tek basina alir?

- A) Demokratik
- B) Otokratik
- C) Laissez-faire
- D) Donusumcu

2. Laissez-faire liderlik en iyi hangi ekiplerde calisir?

- A) rehberlige ihtiyac duyan deneyimsiz ekipler
- B) deneyimli, oz-motivasyonlu ekipler
- C) kriz durumlari
- D) siki son tarihler

3. Demokratik liderlik genellikle neye yol acar?

- A) daha hizli ama daha az kabul goren kararlar
- B) daha yavas ama daha cok kabul goren kararlar
- C) hic karar alinmamasina
- D) kararlarin yalnızca lider tarafından alınmasına

4. Hangi liderlik tarzi uzun vadeli vizyon ve degisime ilham vermeye odaklanir?

- A) Otokratik
- B) Laissez-faire
- C) Donusumcu
- D) Burokratik

5. Bir itfaiye sefi, acil durumda tartismaya vakit birakmadan dogrudan emirler veriyor. Bu hangi liderlik tarzidir?

6. Bir urun yoneticisi, bir sonraki gelistirilecek ozelligi secmeden once ekip oylamasi yapıyor. Bu hangi tarzdir?

7. Bir yaratıcı direktör, kideimli tasarımcılardan oluşan bir ekibin minimum kontrolle bagimsiz calismasına izin veriyor. Bu hangi tarzdir?

8. Tanimla: Otokratik liderlik nedir?

9. Tanimla: Demokratik liderlik nedir?

10. Tanimla: Laissez-faire liderlik nedir?

Cevap Anahtari

1. B) Otokratik - Otokratik liderler, baskalarından minimum girdiyle karar alır.
2. B) deneyimli, öz-motivasyonlu ekipler - Laissez-faire özerklik sağlar, bu da yetenekli, öz-yönelimli ekiplere uygundur.
3. B) daha yavaş ama daha çok kabul gören kararlar - Girdi toplamak daha fazla zaman alır ama kabul ve bağlılığı artırır.
4. C) Donusumcu - Donusumcu liderler, ekiplere ortak uzun vadeli bir vizyon doğrultusunda ilham verir ve onları motive eder.
5. Kararlar lider tarafından tek taraflı olarak alınıyor Zaman baskısı nedeniyle ekip girdisi aranmıyor Sonuç: bu, yüksek riskli acil durumlar için uygun olan OTOKRATİK liderliktir
6. Karar vermeden önce ekip girdisi aktif olarak toplanıyor Nihai karar grup uzlaşısını yansıtıyor Sonuç: bu DEMOKRATİK liderliktir
7. Lider yetkiyi devrediyor ve geri çekiliyor Ekip yüksek özerklik ve öz-yönelime sahip Sonuç: bu, deneyimli, öz-motivasyonlu ekiplerde etkili olan LAISSEZ-FAIRE liderliktir
8. Liderin ekipten çok az girdi alarak kararları tek başına aldığı bir tarzdir - hızlıdır ama morali zedeleyebilir.
9. Kararların ekip üyelerinin katkısıyla iş birliği içinde alındığı bir tarzdir.
10. Liderin yetkiyi devrettiği ve ekibin bağımsız çalışmasına izin verdiği, müdahaleci olmayan bir tarzdir.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.