

McGregor'un X ve Y Teorisi Nedir?

Calisma Kagidi

X Teorisi: yoneticiler calisanlarin isi sevmedigini ve dis motivasyona ihtiyac duyduğunu varsayar. Y Teorisi: yoneticiler calisanlarin isi sevdiğini, ozendirici ve sorumluluk aradığını varsayar.

Sorular

1. X Teorisi yoneticileri calisanlari olarak gorur

- A) isi seviyorlar
- B) gozetim olmadan tembelleşirler
- C) dogal olarak gelisim ararlar
- D) grup halinde en iyi calisirlar

2. Y Teorisi sonucunda olusur

- A) kati kurallar
- B) dusuk guven
- C) ozerklik ve katilim
- D) korku-tabanli motivasyon

3. Asagidakilerden hangisi X Teorisi DEGILdir?

- A) dis motivasyon
- B) sorumluluk arayisi
- C) isten kacis
- D) denetim gerekliligi

4. McGregor'un teorileri konusunda odaklanir

- A) bordro sistemleri
- B) yonetim felsefesi
- C) urun tasarimi
- D) pazarlama

5. Bir fabrika muduru calisanlarin gozetim olmadan tembelleşeceğinden endiselidir. Hangi teori bunu anlatir?

6. Bir yazilim sirketi muhendislere proje secme ozerkligi ve esnek saatler veriyor. Neden?

7. Bir yonetici kati kurallardan isbirlikci karar almaya gecis yapiyor. Ne degisti?

8. Tanimla: X Teorisi nedir?

9. Tanimla: Y Teorisi nedir?

10. Tanimla: Hangi teori siki kontrol kullanir?

Cevap Anahtari

1. B) gozetim olmadan tembellesirler - X Teorisi calisanlarin isi sevmedigini ve siki kontrol gerektigini varsayar.
2. C) ozerklik ve katilim - Y Teorisi calisanlara oz-yonetim guvenir ve katilimi artirir.
3. B) sorumluluk arayisi - Sorumluluk arayisi Y Teorisi - X bunun tersi oldugunu varsayar.
4. B) yonetim felsefesi - McGregor'un calismasi yoneticilerin calisanlari nasil gordugu ve motive ettigine yonelik.
5. Mudur calisanlarin isi sevmedigini ve sorumlulugu onledigini varsayiyor. Bu X Teorisi - dis kontrol, denetim ve cezaya odaklanir.
6. Yonetim muhendislerin ozendirici olduguna ve kaliteli calisma yapacagina guveniyor. Bu Y Teorisi - calisanlari sorumluluk ve basari arayan gorur.
7. Yoneticisi X Teorisinden (guvensizlik, kontrol) Y Teorisine (guven, ozerklik) gecti. Calisanlar daha yuksek katilim ve yaratıcılık gosteriyor.
8. McGregor'a gore: calisanlar tembel, yakin denetim gerekir, para/korku ile motive olur.
9. McGregor'a gore: calisanlar isi sever, oz-yonlendirilmis, sorumluluk ve gelismis arar.
10. X Teorisi - calisanlarin isten kacacagini ve dis motivasyona ihtiyac duydugunu varsayar.

Bounlu

Tum kartlar, adim adim cozumler ve AI hoca destegi Notek uygulamasinda.
Sinav tarihlerini Promy otomatik hatirlaticiya ceviris.