

Birlesme ve Satin Alma Entegrasyonu Nedir?

Calisma Kagidi

Entegrasyon BT sistemlerini birlestirir, kopyalarin rollerini konsolide eder, politikolari uyumlastirir ve sinerjileri gerceklestirir (maliyet tasarrufu veya gelir buyumesi). Kulturel entegrasyon-farkli sirket degerleri ve calisma bicimlerini hizalamak-genellikle en zor ve en sik basarisiz olan adimdir.

Sorular

1. M&A entegrasyonundaki '1. Gun' onceligi:

- A) Gereksiz ofisleri kapat
- B) BT sistemlerini birlestir
- C) Iletisim kur ve istikrara kavustur
- D) Isten cikarmalari duyur

2. Kapanis sonrasi M&A basarisizliginin en buyuk nedeni:

- A) Anlasma fiyatini asiri ode
- B) BT sistem uyumsuzlugu
- C) Kilit yetenegini kaybetme
- D) Duzenleyici gecikmeler

3. Maliyet sinerjileri genellikle su sure icinde gerceklestirilir:

- A) 1 ay
- B) 3-6 ay
- C) 12-18 ay
- D) 24+ ay

4. Kulturel entegrasyon zordur cunku:

- A) Pahali
- B) Yavas ve surekli iletisim ve guven olusturmayı gerektirir
- C) Gereksiz
- D) Sadece CEO onemlidir

5. Facebook WhatsApp'i \$19 milyara satin aldi. Fiyati hangi sinerjiler hakli cikartabilir? Entegrasyon riskleri nelerdir?

6. Buyuk bir perakende zinciri 100 magazaya sahip daha kucuk bir rakibi satin alir. Ilk 100 gunun entegrasyonunu planlayin.

7. Iki teknoloji sirketi birlesir; anlasmadan alti ay sonra, muhendislerin %30'u istifa etti. Ne yanlis gitti?

8. Tanimla: Neden M&A anlasmalarinin %70'i deger yok eder?

9. Tanimla: M&A sinerjileri nelerdir?

10. Tanimla: Neden kulturel entegrasyon sistem entegrasyonundan daha zordur?

Cevap Anahtari

1. C) İletişim kur ve istikrara kavuştur - 1. Gün tamamı mesajlaşma ve moral hakkında. Sistemler ve isten çıkarmalar netlik sonrası gelir.
2. C) Kilit yeteneğini kaybetme - İyi fiyatlandırılan anlaşmalar bile entegrasyon sırasında kurucuları, mühendisleri veya satış liderlerini kaybederse başarısız olur.
3. B) 3-6 ay - Hızlı kazanımlar (kopyaların rolleri ortadan kaldırma, satıcıları konsolide etme) 6 ay içinde tasarrufu sağlar.
4. B) Yavaş ve sürekli iletişim ve güven oluşturmaya gerektirir - Kültür insanlar ve değerler hakkındadır, bütçe değil. 12-24 ayı ve liderliğin tutarlı dikkatini gerektirir.
5. Sinerjiler: WhatsApp'ın 1.5B kullanıcısı Meta parasallaştırabilir (reklamlar, ödemeler); Messenger/Instagram ile entegre Riskler: WhatsApp'ın kültürü (gizlilik odaklı) Meta'nın (reklam odaklı) ile çatışır; kullanıcı tepkisi; yeteneğin çıkışı Sonuç: Facebook entegrasyonunda mücadele etti; WhatsApp yıllarca yarı bağımsız kaldı; sınırlı sinerjiler gerçekleşti.
6. 1. Gün: Anlaşmayı duyur; çalışanları rahatlatır; entegrasyon liderini adlandır 1. Hafta: Kopyaların rollerini (back office) belirle, isten çıkarmaları şeffaf bir şekilde planla 2.-4. Hafta: BT sistemlerini (POS, envanter, bordro) birleştir; tedarik zincirini konsolide et; yedek depoları kapat 4.-12. Hafta: 50 mağazayı satın almanın bayrağına dönüştür; hızlı maliyet sinerji (tedarik, lojistik) gerçekleştir Hızlı kazanımlar: \$10M maliyet tasarrufu; mağaza ve başkanlıkta kilit yeteneğini korundu.
7. Muhtemel nedenler: Birleşme sonrası belirsiz kariyer yolu; isten çıkarma korkusu; birleştirilmiş ürün ekibinde nüfuzunu kaybetme Düzeltme: Kilit yeteneği altın kelepçelerle tutun (hisse seçenekleri, bonus); rolleri açıkla; birleştirilmiş ekipler için kariyer merdiveni yarat Ders: Kültürel entegrasyon (psikolojik güvenlik, güven, netlik) sistem entegrasyonu kadar kritiktir.
8. Kötü entegrasyon: fazla ödeme, sinerjileri gerçekleştirilmeme, kültür çatışmaları, yeteneğin kaybı ve uygulama gecikmeler.
9. Maliyet sinerjileri (kopyaları ortadan kaldır, daha iyi oranlar müzakere et) ve gelir sinerjileri (capraz sat, yeni pazarlara genişlet).
10. Sistemler projeler aracılığıyla birleştirilebilir; kültürler değerler ve insanlardır. Uyumsuz kültürler yeteneğin kaybı ve tükenmişliğe yol açar.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.