

Orgutsel Davranis Nedir?

Calisma Kagidi

Orgutsel davranis, insanların orgutlerde nasil davrandigini inceleyen disiplinlerarası alan - kultur, motivasyon, gruplar, catisma, liderlik ve degisim yonetimini kapsar.

Sorular

1. Orgutsel davranis odaklanir

- A) sadece bireysel psikoloji
- B) sadece finansal olcumler
- C) insanların orgutlerde nasil davrandigi
- D) sadece liderlik

2. OB'deki grup dinamigi icerir

- A) sadece motivasyon
- B) takim olusum ve iletisim
- C) sadece catisma
- D) sadece bireysel kisilik

3. Orgutsel kultur dir

- A) sadece sirket misyonu
- B) paylasilan degerler, inanclar ve normlar
- C) sadece yonetim kararları
- D) performansla ilgisiz

4. OB neyi aciklamaya yardimci olur

- A) butceler yuksek
- B) iki benzer takim farkli performans gosterir
- C) maaslar ayni
- D) teknoloji ilerler

5. Neden bazı sirketlerin iyi ödeme yapsalar da yuksek devir oranı vardır?

6. Yeni bir yonetici iletisim tarzini yukaridan-asagiya acik forumlar halina degistiriyor. Hangi OB kavramidir?

7. Neden bazı takimler ayni kaynaklarla digerlerinden daha iyi performans gosterir?

8. Tanimla: Orgutsel davranis nedir?

9. Tanimla: Temel OB konulari nelerdir?

10. Tanimla: Neden OB ogrenelim?

Cevap Anahtari

1. C) insanların orgutlerde nasıl davrandığı - OB bireyler, gruplar ve örgütsel sistemleri kapsar.
2. B) takım oluşum ve iletişim - Grup dinamiği takım uyumunu, normları ve iletişimi inceler.
3. B) paylaşılan değerler, inançlar ve normlar - Kültür insanların nasıl davrandığını şekillendiren paylaşılan kimliktir.
4. B) iki benzer takım farklı performans gösterir - İnsan faktörleri - dinamikler, kültür, liderlik - performans farkı surukledi.
5. Örgütsel davranış faktörleri: işyeri kültürü, liderlik kalitesi, takım dinamiği ve gelişim imkanı önemlidir. Yalnız para iş memnuniyetini yakalamaz (hijyen faktörü, güdüleyici değil). Kötü kültür, zehirli yönetim veya yalıtılmışlık insanları uzaklaştırır.
6. Bu grup dinamiğini, örgütsel kültürü ve liderliği etkiler. Güç yapısını ve iletişimi değiştirmek takım uyumunu, psikolojik güvenliği ve bilgi akışını etkiler. Örgütsel tasarım ve değişim yönetimidir.
7. OB faktörleri: takım normları, psikolojik güvenlik, paylaşılan hedefler, çatışma çözümü ve lider güveni. İnsan dinamiği - motivasyon, iletişim, uyum - çoğu durumda kaynakları asar. Grup dinamiği ve kültürü araştırmak farklı ortaya koymaya yardımcı olur.
8. İnsanların örgütlerde nasıl davrandığının incelenmesi - bireysel, grup ve örgütsel düzeyleri kapsar.
9. Kültür, motivasyon, grup dinamiği, liderlik, çatışma, değişim yönetimi, örgütsel tasarım.
10. İşyeri etkinliğini, çalışan katılımını ve örgütsel performansı iyileştirmek için.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.