

Orgutsel Kultur Nedir?

Calisma Kagidi

Orgutsel kultur, bir sirketin benzersiz kimligidir - insanlari calisma seklini yoneten degerler, normlar ve yazili olmayan kurallar. Guclu kultur katilimi, tutunumlulugu ve performansi artirir.

Sorular

1. Orgutsel kulturu en iyi tanımlayan nedir?

- A) Sirket politikaları ve prosedurleri
- B) Paylaşılan degerler ve yazili olmayan normlar
- C) Orgutsel hiyerarsi
- D) Pazarlama stratejisi

2. Guclu orgutsel kulturun birincil etkisi nedir?

- A) Daha dusuk ucretler
- B) Yuksek calisan katilimi ve tutunumluluk
- C) Azalan inovasyon
- D) Tek basina hizli karar alma

3. Orgutsel kulturu degistirmek tipik olarak ne kadar surer?

- A) 1-2 hafta
- B) 1-2 ay
- C) Aylardan yillara
- D) Imkansiz

4. Kulturel norm ornegi hangisidir?

- A) Saat 9-17 ofis saatleri
- B) 'Hizli basarisiz ol, hizli ogren' zihniyeti
- C) Maas bantlari
- D) Giyim kodu politikasi

5. Apple'in mukemmeliyetci, tasarim odakli kulturu hangi sonuclari yonlendirir?

6. Bir startup'in yuksek cirosu, suclama kulturu ve uzun saatleri var. Muhtemelen ne kirik?

7. Google deneyselligi tesvik eder; yan projeler icin %20 zaman. Neden?

8. Tanimla: Orgutsel kultur nedir?

9. Tanimla: Kultur isletme icin neden onemlidir?

10. Tanimla: Kultur ve strateji arasindaki fark nedir?

Cevap Anahtari

1. B) Paylasilan degerler ve yazili olmayan normlar - Kultur, politikalar veya yapidan ziyade paylasilan degerler, inanclar ve normlarin sistemidir.
2. B) Yuksek calisan katilimi ve tutunumluluk - Guclu kultur katilimi, tutunumlulugu ve genellikle performansi artirir.
3. C) Aylardan yillara - Kultur degisimi aylar degil, yillar icinde olculen surekli caba gerektirir.
4. B) 'Hizli basarisiz ol, hizli ogren' zihniyeti - Normlar, yazili kurallari asan paylasilan inanclardir (orn. basarisizlik ve ogrenme degerlidir).
5. Kultur hassasiyet ve inovasyonu vurgular yuksek fiyatlandirma hakli Marka sadakati ve calisan gururu artar Tasarim yetenegi ve yaratıcı problem cozenleri cekir
6. Saglıksız normlar: is-yasam dengesizligi, hata korkusu Dusuk psikolojik guvenlik insanlar gider En iyi yetenek once ayrilir; inovasyon durur
7. Kultur risk almayı ve basarisizlikten ogrenmeyi degerlendirir Calisanlar inovasyonla motive (Gmail, Maps bu yolla dogdu) Tutunumluluk yuksek; un en iyi yetenegi cekir
8. Bir sirketin nasıl calistigini tanımlayan paylasilan degerler, normlar ve davranislar.
9. Calisan katilimi, tutunumluluk, musterı sadakati ve mali sonuclari etkiler.
10. Strateji = ne yapmalı; kultur = bunu nasıl yapmalı.

Bounlu

Tum kartlar, adim adim cozumler ve AI hoca destegi Notek uygulamasında.
Sinav tarihlerini Promy otomatik hatirlaticiya ceviriir.