

Orgutsel Yapi Nedir?

Calisma Kagidi

Orgutsel yapı, bir sirketteki rollerin, sorumlulukların ve raporlama ilişkilerinin düzenlendiği resmi sistemdir - yaygın türleri fonksiyonel, bolumsel, matris ve yalin yapıdır.

Sorular

1. Hangi yapıda çalışanlar hem fonksiyonel hem de proje yöneticisine rapor verir?
A) Fonksiyonel
B) Bolumsel
C) Matris
D) Yalin
2. Hangi yapı şirketi ürün hattına veya coğrafi bölgeye göre gruplandırır?
A) Fonksiyonel
B) Bolumsel
C) Yalin
D) Matris
3. Az yönetim katmanı ve hızlı karar alma özelliğine sahip küçük bir startup muhtemelen hangi yapıyı kullanır?
A) Matris yapı
B) Bolumsel yapı
C) Yalin yapı
D) Bürokratik yapı
4. Matris yapının başlıca dezavantajı nedir?
A) Yavaş uzmanlaşma
B) Çift raporlama hattının çelişen önceliklere yol açması
C) Kariyer yolu olmaması
D) Departmanların asiri tekrarı
5. 15 çalışanı olan bir teknoloji startup'ı fonksiyonel ile yalin yapı arasında seçim yapıyor. Hangisi daha uygun?
6. Kuzey Amerika, Avrupa ve Asya'da farklı düzenlemelerle satış yapan küresel bir tüketici ürünleri şirketi için hangi yapı uygundur?
7. Hem teknik uzmanlara hem de özel proje yöneticilerine ihtiyaç duyan bir mühendislik firması için hangi yapı uygundur?
8. Tanımla: Fonksiyonel yapı nedir?
9. Tanımla: Bolumsel yapı nedir?
10. Tanımla: Matris yapı nedir?

Cevap Anahtari

1. C) Matris - Matris yapı, uzmanlık ile proje odagini dengelemek için çift raporlama hattı oluşturur.
2. B) Bolumsel - Bolumsel yapılar ürün, bölge veya müşteri segmenti gibi çıktılara göre organize olur.
3. C) Yalın yapı - Yalın yapılar hiyerarsiyi azaltır, bu da küçük ekiplerde kararları hızlandırır.
4. B) Çift raporlama hattının celisen önceliklere yol açması - İki yöneticiye rapor vermek, öncelik ve yetki konusunda karışıklık yaratabilir.
5. Adım 1: Katman sayısına bak - yalın yapıda 1-2 yönetim katmanı vardır. Adım 2: 15 kişilik ekipte ayrı finans/pazarlama departmanlarına henüz ihtiyaç azdır. Adım 3: Yalın yapı iletişimi hızlandırır, kararları cabuklaştırır. Sonuç: Ekip ~30-50 kişiyi geçene kadar yalın yapı tercih edilmeli.
6. Adım 1: Karmaşıklığı belirleyen değişkeni bul - ürün değil, coğrafya ve düzenleme. Adım 2: Bölgeye göre bolumsel yapı, her bölgenin yerel yasa ve zevke uyum sağlamasını kolaylaştırır. Adım 3: Merkez ofis, finans ve İK gibi paylaşılan hizmetleri merkezi tutar. Sonuç: Coğrafi bolumsel yapı seçilmeli.
7. Adım 1: İki rekabet eden ihtiyacı fark et - fonksiyonel uzmanlık VE proje odagi. Adım 2: Matris yapıda çalışanlar hem fonksiyonel yöneticiye hem proje yöneticisine rapor verir. Adım 3: Bu, departmanları cogaltmadan uzmanların projeler arasında paylaşılmasını sağlar. Sonuç: Çift raporlama hattı odunyle matris yapı seçilmeli.
8. Çalışanların uzmanlık alanına göre gruplandırıldığı (pazarlama, finans, operasyon gibi), her birinin bir departman başkanı tarafından yönetildiği yapıdır.
9. Şirketin ürüne, bölgeye veya müşteriye göre yarı bağımsız birimlere ayrıldığı, her birimin kendi kaynaklarına sahip olduğu yapıdır.
10. Çalışanların aynı anda hem fonksiyonel yöneticiye hem proje/ürün yöneticisine rapor verdiği yapıdır.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.