

Ise Alim ve Secim Nedir?

Calisma Kagidi

Ise alim, adaylari cekmek; secim ise gorusmeler, testler ve diger yontemler araciligiyla basvuranlari degerlendirip en iyi adayi ise almaktir.

Sorular

1. Ise alim amaci...

- A) hemen ise almak
- B) uygun adaylarin bir havuzunu cekmek
- C) cogu adayi reddetmek
- D) sadece gorusme yapmak

2. Secme basvurulari filtre ederken...

- A) sadece ada gore
- B) basvuru formu ve ideal profil dogrultusunda
- C) rasgele secim
- D) ilk basvuru ilk ise alma

3. Yetenek testi olcer...

- A) kisilik ozellikleri
- B) rol icin zihni yetenek ve muhakeme
- C) yas
- D) fiziksel gorunus

4. Referanslar genellikle kontrol edilir...

- A) gorusmeler oncesi
- B) nihai teklif asamasinda
- C) is ilani sirasinda
- D) hicbir zaman

5. Bir banka sube muduru pozisyonunu ilan ediyor. Is analizi ile ise alma arasinda alti asamali ise alim ve secim surecini anlatiniz.

6. Mezun programi pozisyonunda 200 basvuru alindi. Secme islemi nasil gerceklesir?

7. Iki aday gorusmelerde esit puan aldi. Aralarinda fark olusturmak icin baska secim yontemleri neler olabilir?

8. Tanimla: Ise alim ile secim arasindaki fark nedir?

9. Tanimla: Dort secim yontemini adlandiriniz.

10. Tanimla: Is analizi nedir?

Cevap Anahtari

1. B) uygun adayların bir havuzunu çekmek - İse alimin hedefi geniş bir aday havuzu olusturmaktır; seçim onu en iyi ise alima daraltır.
2. B) başvuru formu ve ideal profil doğrultusunda - Seçme, işin ideal profil ve temel kriterlerini kullanarak adil şekilde başvuruları filtreler.
3. B) rol için zihni yetenek ve muhakeme - Yetenek testleri bilissel yeteneği ve işe ilgili becerileri objektif olarak değerlendirir.
4. B) nihai teklif aşamasında - Referanslar seçim sürecinin sonuna doğru, genellikle görüşmeden sonra doğrulanır.
5. 1. İş analizi - müdür sorumluluğu, liderlik becerileri, finansal hedefler 2. İlan - iş portalları, bankacılık ağları, LinkedIn 3. Başvurular - CV ve başvuru formları toplama 4. Seçme - ideal profile uygun 8-10 adaya davet 5. Seçim - görüşme, testler, değerlendirme merkezi 6. İse alma - teklif, sözleşme, oryantasyon
6. 1. İdeal profili filtre olarak kullan (derece sınıfı, ilgili beceriler) 2. CV'leri temel kriterler için tarayın (lise, dersler, stajlar) 3. En iyi 30-50 adayı skora göre sıralayın 4. 15-20'sine görüşme ve/veya test için davet gönder
7. Grup egzersizleriyle takım çalışması, iletişim, karar vermeyi değerlendir; ya da iş simülasyonu ile özgü görevleri test et; ya da kişilik/değer uyumunu psikolojik testlerle ölç
8. İse alim adayları çeker; seçim başvuruları görüşme, test ve diğer yöntemlerle değerlendirerek en iyisini seçer.
9. Görüşmeler, yetenek/zeka testleri, grup egzersizleri, iş simülasyonları, kişilik testleri ve referans kontroller.
10. İşin görevlerini, sorumlulukları, gerekli becerileri ve ideal aday özelliklerini tanımlamak.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.