

Takım Dinamikleri Nedir?

Çalışma Kağıdı

Takım dinamikleri, bir grup içinde gelişen etkileşimler, roller ve süreçleri ifade eder. Sağlıklı dinamikler güven, açık iletişim, paylaşılan hedefler ve etkili çatışma çözümü gerektirir.

Sorular

1. Hangi aşama çatışma ve statü için rekabet ile karakterize edilir?
A) Şekilleniş
B) Fırtına
C) Normlaşma
D) Performans
2. Yüksek performanslı takımların...
A) Hiçbir zaman çatışması yoktur
B) Net hedefleri, psikolojik güvenliği, açık iletişimi ve güveni vardır
C) Kararların tümünü alan güçlü otorite vardır
D) Fikir çeşitliliği yoktur
3. Takımda psikolojik güvenlik demek...
A) Hiçbir zaman hata yok
B) İnsanlar konuşup, soru sorabilir ve rezillik korkusu olmadan hata kabul edebilir
C) Sorunları önlemek için güçlü kurallar vardır
D) Müdür her zaman kararları onaylar
4. 'Fırtına' aşaması...
A) Takımın başarısız olacağının bir işaretidir
B) Takım gelişimi için normal ve gereklidir
C) Doğru insanları işe alırsanız kaçınılabilir
D) Sadece işlemez takımlar içindir
5. Yeni proje takımı kibar başlar. 3. hafta, anlaşmazlıklar patlak verir. Bu hangi aşama ve ne olmalı?
6. Psikolog, izole alt gruplarda grup polarizasyonunu inceler. Ne olur?
7. Yüksek ve düşük güveni olan spor takımı. Fark nedir?
8. Tanımla: Takım dinamikleri nedir?
9. Tanımla: Tuckman'ın dört aşaması?
10. Tanımla: Takımda çatışma neden normaldir?

Cevap Anahtarı

1. B) Fırtına — Fırtına, insanlar etki için yarıştığı ve rolleri netleştirdiğinde çatışmanın ortaya çıktığı aşamadır.
2. B) Net hedefleri, psikolojik güvenliği, açık iletişimi ve güveni vardır — Performans aşamasındaki takımlar açıklığa, konuşma güvenliğine ve işbirlikçi problem çözmelerine sahiptir.
3. B) İnsanlar konuşup, soru sorabilir ve rezillik korkusu olmadan hata kabul edebilir — Psikolojik güvenlik, hataların cezalandırılmayacağına dair güvendir — öğrenme ve inovasyonu sağlar.
4. B) Takım gelişimi için normal ve gereklidir — Fırtına evrensel ve sağlıklıdır; çatışma roller, değerler ve normları netleştirir.
5. 1-2 hafta (şekilleniş): kibar, ihtiyatlı, belirsiz roller 3+ hafta (fırtına): öncelikler konusunda çatışma, statü Müdür tartışmayı kolaylaştırır, normları belirler, rolleri sıfırlar Takım senkronize (normlaşma) ve üstün performans (performans)
6. Alt gruplar ayrı gelişir, çapraz konuşma yok Her alt grup görüşleri daha uç hale gelir (yankı odası) Çeşitli, açık takımlar diyalogla bu tuzağı önler
7. Yüksek güven: oyuncular serbestçe geçirir, hataları kapatır, birlikte kutlar Düşük güven: bencil oyun, başkalarını suçla, hesap yok Güven → performans; düşük güven → işlev bozukluğu
8. Üyeler ortak bir hedef doğrultusunda çalışırken gelişen etkileşimler, iletişim ve süreçler.
9. Şekilleniş (kibar, belirsiz), fırtına (çatışma), normlaşma (anlaşma), performans (olgun, odaklı).
10. Çatışma katılımı ve çeşitli bakış açılarını gösterir; inşaat yapılırsa sağlıklıdır.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.