

Ücret Belirlenmesi ve Dengesi Nedir?

Çalışma Kağıdı

Ücret belirlenmesi ve dengesi, işgücü piyasasında emeğin arzı (çalışanlar) ve talebi (işverenler) arasındaki etkileşim sonucu oluşan denge ücret seviyesini ifade eder. Bu denge, istihdamın ve ücretin piyasa tarafından belirlendiği noktadır.

Sorular

- İşgücü piyasasında ücretlerin belirlenmesinde temel faktörler nelerdir?
A) Sadece hükümet politikaları
B) İşgücü arzı ve talebi
C) Sendika pazarlıkları ve grevler
D) İşverenlerin kar marjları
- Eğer belirli bir sektörde işgücü talebi artarsa, diğer faktörler sabitken ne olması beklenir?
A) Ücretler düşer
B) Ücretler yükselir
C) Ücretler sabit kalır
D) İşsizlik artar
- İşgücü arzının ücretlere karşı esnek olmaması ne anlama gelir?
A) Ücretlerdeki küçük bir artış bile işgücü arzında büyük bir artışa neden olur.
B) Ücretlerdeki değişimlere rağmen işgücü arzı çok az değişir.
C) İşgücü talebi çok esnektir.
D) Piyasada her zaman tam istihdam vardır.
- Teknolojik gelişmelerin yazılım mühendisliği alanındaki ücretler üzerindeki etkisi nasıl olur?
- Asgari ücret uygulamasının düşük vasıflı işgücü piyasasındaki ücret dengesi üzerindeki etkisi nedir?
- Göç dalgalarının belirli sektörlerdeki ücretler üzerindeki potansiyel etkisi nedir?
- Tanımla: İşgücü Arzı Nedir?
- Tanımla: İşgücü Talebi Nedir?
- Tanımla: Denge Ücreti Nedir?

Cevap Anahtarı

1. B) İşgücü arzı ve talebi — Temel ekonomik teoriye göre, işgücü piyasasında ücretler büyük ölçüde işgücünün arzı (çalışan sayısı) ve talebi (işverenlerin ihtiyacı) arasındaki etkileşimle belirlenir.
2. B) Ücretler yükselir — Talep artışı, mevcut arzın aynı kaldığı durumlarda, daha fazla işçi bulmak isteyen firmaların daha yüksek ücret ödemeye istekli olmalarına neden olur, bu da denge ücretini yükseltir.
3. B) Ücretlerdeki değişimlere rağmen işgücü arzı çok az değişir. — Esnek olmama (düşük esneklik), ücretlerdeki değişimlerin işgücü arzı üzerinde belirgin bir etkisi olmadığını gösterir; yani çalışanlar ücretler artsa da azaltsa da benzer miktarlarda çalışmaya devam ederler.
4. 1. Teknolojik gelişmeler, yazılım mühendisliği alanındaki verimliliği artırabilir. 2. Bu durum, yazılım mühendislerine olan talebi artırabilir. 3. Artan talep, diğer faktörler sabitken denge ücretini yükseltir. 4. Ancak, otomasyon gibi gelişmeler belirli yazılım rollerine olan talebi azaltarak ücretleri düşürebilir.
5. 1. Asgari ücret, yasal olarak belirlenen en düşük ücrettir. 2. Eğer asgari ücret, piyasa denge ücretinin üzerindeyse, bu durum düşük vasıflı işgücü arzının talepten fazla olmasına yol açarak işsizliğe neden olabilir. 3. İşverenler, artan maliyetler nedeniyle daha az işçi çalıştırmayı tercih edebilir.
6. 1. Belirli sektörlere yönelik yoğun göç, o sektördeki işgücü arzını artırır. 2. İşgücü arzındaki bu artış, diğer faktörler sabitken ücretler üzerinde aşağı yönlü bir baskı oluşturabilir. 3. Ancak, göçmenlerin yeni beceriler getirmesi veya yeni talepler yaratması durumunda bu etki değişebilir.
7. Belirli bir ücret seviyesinde çalışanların çalışmaya istekli olduğu toplam işgücü miktarıdır.
8. Belirli bir ücret seviyesinde firmaların (işverenlerin) istihdam etmeye istekli olduğu işgücü miktarıdır.
9. İşgücü arzının işgücü talebine eşit olduğu ve piyasada aşırı arz veya talep olmadığı ücret seviyesidir.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.