

İşçi Hareketleri ve Çalışanların Hakları Nedir?

Çalışma Kağıdı

İşçi hareketleri, çalışanların daha iyi çalışma koşulları, adil ücretler ve sosyal güvenceler talep etmek amacıyla bir araya gelerek örgütlenmesi ve eylemlerde bulunmasıdır. Bu hareketler sonucunda sendikalaşma hakkı, grev hakkı, sekiz saatlik iş günü gibi temel çalışan hakları kazanılmıştır.

Sorular

1. Aşağıdakilerden hangisi Sanayi Devrimi sonrası işçi sınıfının karşılaştığı temel sorunlardan biri değildir?
A) Uzun çalışma saatleri
B) Yüksek ücretler
C) Tehlikeli çalışma koşulları
D) Çocuk işçiliği
2. İşçilerin haklarını toplu olarak savunmalarını sağlayan temel örgütlenme biçimi aşağıdakilerden hangisidir?
A) Kooperatifler
B) Sendikalar
C) Dernekler
D) Tüketici örgütleri
3. Aşağıdakilerden hangisi işçi haklarının uluslararası düzeyde korunması için kurulan önemli bir kuruluştur?
A) Dünya Sağlık Örgütü (WHO)
B) Uluslararası Para Fonu (IMF)
C) Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)
D) Birleşmiş Milletler (BM)
4. Sanayi Devrimi'nin işçi hareketleri üzerindeki temel etkileri nelerdir?
5. Sendikalaşma hakkının önemi nedir?
6. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ne gibi katkılarda bulunmuştur?
7. Tanımla: Sanayi Devrimi'nin işçi sınıfı üzerindeki olumsuz etkileri nelerdir?
8. Tanımla: İşçi haklarını koruyan ilk uluslararası örgüt hangisidir?
9. Tanımla: Sendikalaşma hakkı ne anlama gelir?

Cevap Anahtarı

1. B) Yüksek ücretler — Sanayi Devrimi sonrası işçiler genellikle düşük ücretlerle çalıştırılıyordu, bu nedenle yüksek ücretler bir sorun değil, talepti.
2. B) Sendikalar — Sendikalar, işçilerin işverenlerle olan ilişkilerinde haklarını toplu olarak savunmak amacıyla kurdukları örgütlerdir.
3. C) Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) — ILO, çalışma standartlarını belirleyerek ve uluslararası sözleşmelerle işçi haklarını korumayı amaçlayan bir kuruluştur.
4. Sanayi Devrimi ile birlikte fabrikalarda uzun çalışma saatleri, düşük ücretler, tehlikeli çalışma koşulları ve çocuk işçiliği yaygınlaştı. Bu olumsuz koşullar, işçilerin haklarını savunmak için örgütlenmelerine yol açtı.
5. Sendikalaşma hakkı, işçilerin bireysel olarak değil, toplu olarak işverenle pazarlık yapabilmelerini sağlar. Bu, işçilerin çalışma koşullarını iyileştirme ve haklarını daha güçlü bir şekilde savunma olanağı sunar.
6. ILO, 1919'da kurulmuş olup, çalışma standartlarını belirleyen uluslararası sözleşmeler ve tavsiye kararları yayımlayarak dünya genelinde işçi haklarının korunmasına ve geliştirilmesine önemli katkılar sağlamıştır.
7. Uzun çalışma saatleri, düşük ücretler, tehlikeli çalışma koşulları, çocuk işçiliği.
8. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO).
9. İşçilerin toplu pazarlık ve hak arama amacıyla bir araya gelerek örgütlenme hakkı.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.