

Çatışma Çözümü ve Arabuluculuk Nedir?

Çalışma Kağıdı

Çatışma çözümü, anlaşmazlıkların temel nedenlerini ele alarak kalıcı çözümler üretme çabasıdır; arabuluculuk ise tarafsız bir üçüncü tarafın, anlaşmazlık içindeki tarafların kendi aralarında bir anlaşmaya varmalarına yardımcı olduğu yapılandırılmış bir süreçtir.

Sorular

1. Aşağıdakilerden hangisi arabuluculuğun temel prensiplerinden biri DEĞİLDİR?

- A) Tarafsızlık
- B) Gönüllülük
- C) Zorunluluk
- D) Gizlilik

2. Çatışma çözümü, arabuluculuktan farklı olarak neye odaklanır?

- A) Sadece taraflar arası iletişime
- B) Anlaşmazlığın temel nedenlerine ve kalıcı çözümlere
- C) Yargısal süreçlere
- D) Tek taraflı yaptırımlara

3. Arabulucunun temel görevi nedir?

- A) Taraflardan birini haklı çıkarmak
- B) Taraflar arasında anlaşma zemini oluşturmak ve iletişimi kolaylaştırmak
- C) Taraflara emir vermek
- D) Tarafları cezalandırmak

4. Kıbrıs Sorunu'nda Birleşmiş Milletler'in Rolü

5. İran Nükleer Anlaşması (JCPOA) Müzakereleri

6. İşçi-İşveren Anlaşmazlıklarında Arabuluculuk

7. Tanımla: Çatışma Çözümü

8. Tanımla: Arabuluculuk

9. Tanımla: Tarafsızlık

Cevap Anahtarı

1. C) Zorunluluk — Arabuluculuk süreci gönüllülük esasına dayanır; taraflar sürece zorla dahil edilmezler.
2. B) Anlaşmazlığın temel nedenlerine ve kalıcı çözümlere — Çatışma çözümü, sorunun kökenine inerek uzun vadeli ve yapıcı çözümler üretmeyi hedefler.
3. B) Taraflar arasında anlaşma zemini oluşturmak ve iletişimi kolaylaştırmak — Arabulucu, tarafların kendi çözümlerini bulmalarına yardımcı olan, süreci kolaylaştıran tarafsız bir aracıdır.
4. BM, Kıbrıs'taki iki toplumlu çatışmayı çözmek amacıyla taraflar arasında müzakereler yürütmüş, barış gücü konuşlandırmış ve kapsamlı çözüm planları sunmuştur. Bu, arabuluculuğun uluslararası alanda nasıl uygulandığına bir örnektir.
5. Altı dünya gücü (P5+1) ile İran arasında yapılan uzun soluklu müzakereler, diplomatik çabalar ve arabuluculuk yoluyla İran'ın nükleer programını sınırlayan bir anlaşmaya varılmasını sağlamıştır.
6. Bir arabulucu, grev tehdidi altındaki bir sendika ile işveren yönetimi arasında iletişimi kolaylaştırarak, karşılıklı tavizlerle işçi haklarını ve şirket çıkarlarını dengeleyen bir sözleşme yapılmasına yardımcı olabilir.
7. Anlaşmazlıkların temel nedenlerini ele alarak kalıcı ve yapıcı çözümler üretme süreci.
8. Tarafsız bir üçüncü tarafın, anlaşmazlık içindeki tarafların kendi aralarında anlaşmalarına yardımcı olduğu yapılandırılmış süreç.
9. Arabulucunun, hiçbir tarafa üstünlük tanımadan, adil ve dengeli bir yaklaşım sergilemesi.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.