

Çatışma Çözümü Çerçevesi Nedir?

Çalışma Kağıdı

Çatışma çözümü çerçeveleri, anlaşmazlıkların temel nedenlerini analiz ederek, müzakere, arabuluculuk, uzlaşma gibi yöntemlerle taraflar arasında diyalogu teşvik eden ve kalıcı barışı sağlamaya odaklanan yapılandırılmış yaklaşımlardır.

Sorular

1. Aşağıdakilerden hangisi bir çatışma çözümü çerçevesi DEĞİLDİR?

- A) Müzakere
- B) Arabuluculuk
- C) Çatışmayı Tırmandırma
- D) Uzlaşma

2. Tarafların doğrudan bir araya gelerek anlaşmaya çalıştığı yöntem hangisidir?

- A) Arabuluculuk
- B) Tahkim
- C) Müzakere
- D) Yaptırım

3. Üçüncü bir tarafın taraflar arasında köprü kurarak anlaşmaya yardımcı olduğu yöntem nedir?

- A) Uzlaşma
- B) Arabuluculuk
- C) Yargısal Karar
- D) Tek Taraflı Müdahale

4. Arabuluculuk Süreci Örneği: İki ülke arasındaki sınır anlaşmazlığında, üçüncü tarafsız bir devletin arabuluculuk rolü üstlenerek tarafları bir araya getirmesi ve ortak bir zeminde anlaşmalarını sağlaması.

5. Müzakere Süreci Örneği: İki şirket arasındaki ticari bir anlaşmazlıkta, doğrudan tarafların bir araya gelerek karşılıklı tavizler ve önerilerle bir sözleşme metni üzerinde anlaşmaya varması.

6. Uzlaşma Mekanizması Örneği: Bir topluluk içinde yaşanan etnik gerilimlerde, yerel liderlerin ve sivil toplum kuruluşlarının bir araya gelerek, farklı grupların taleplerini dikkate alan ve ortak yaşamı kolaylaştıran bir uzlaşma planı oluşturması.

7. Tanımla: Çatışma Çözümü Nedir?

8. Tanımla: En Yaygın Çatışma Çözüm Yöntemleri Nelerdir?

9. Tanımla: Arabuluculukta Tarafsızlık Neden Önemlidir?

Cevap Anahtarı

1. C) Çatışmayı Tırmandırma — Çatışmayı tırmandırma, anlaşmazlıkları çözmek yerine daha da derinleştiren bir yaklaşımdır.
2. C) Müzakere — Müzakere, tarafların kendi aralarında doğrudan iletişim kurarak çözüm aradığı bir yöntemdir.
3. B) Arabuluculuk — Arabuluculukta, tarafsız bir üçüncü taraf süreci kolaylaştırır ancak karar verici olmaz.
4. 1. Arabulucunun tarafsızlığını ilan etmesi. 2. Tarafların görüşlerini ayrı ayrı dinlemesi. 3. Ortak toplantılar düzenleyerek diyalog ortamı yaratması. 4. Çözüm önerileri sunması ve tarafları ikna etmesi. 5. Nihai anlaşmanın imzalanması.
5. 1. Tarafların müzakere masasına oturması. 2. Gündemi belirlemesi ve öncelikleri sıralaması. 3. Karşılıklı teklif ve karşı tekliflerde bulunması. 4. Uzlaşma noktalarını belirlemesi ve tavizler vermesi. 5. Anlaşma metnini son haline getirerek imzalaması.
6. 1. Sorun alanlarının tespiti. 2. İlgili tüm paydaşların katılımıyla yuvarlak masa toplantıları. 3. Ortak değerlerin ve hedeflerin vurgulanması. 4. Karşılıklı anlayış ve empati geliştirilmesi. 5. Uygulanabilir uzlaşma kararlarının alınması.
7. Anlaşmazlıkların barışçıl ve yapıcı yollarla yönetilmesi ve sona erdirilmesi süreci.
8. Müzakere, Arabuluculuk, Uzlaşma, Tahkim, Adli Yargı.
9. Tarafların güvenini kazanmak ve adil bir çözüm süreci yürütmek için.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.