

İşverenin Yükümlülükleri Nelerdir?

Çalışma Kağıdı

İşverenin temel yükümlülükleri arasında işçiyi gözetme borcu, iş sağlığı ve güvenliğini sağlama, iş sözleşmesini gereği gibi ifa etme, ücret ödeme ve eşit davranma borcu yer alır.

Sorular

1. Aşağıdakilerden hangisi işverenin temel yükümlülüklerinden biri DEĞİLDİR?
A) İş sağlığı ve güvenliğini sağlama
B) Ücret ödeme borcu
C) İşçinin sendikalaşmasını engelleme
D) Gözetme borcu
2. İşverenin iş sözleşmesi süresince işçiler arasında ayırım yapmama borcuna ne ad verilir?
A) Gözetme borcu
B) İhbar yükümlülüğü
C) Eşit davranma borcu
D) Öğretme borcu
3. İşverenin, işçinin sağlığını ve güvenliğini tehlikeye atmayacak bir çalışma ortamı sağlama yükümlülüğü hangi başlık altında incelenir?
A) Ücret ödeme borcu
B) İş sağlığı ve güvenliği yükümlülüğü
C) İhbar yükümlülüğü
D) Sadakat borcu
4. İşverenin iş sağlığı ve güvenliğini sağlama yükümlülüğüne bir örnek veriniz.
5. Eşit davranma borcu ne anlama gelir?
6. İşverenin ücret ödeme borcunun kapsamı nedir?
7. Tanımla: Gözetme Borcu
8. Tanımla: İş Sağlığı ve Güvenliği
9. Tanımla: Ücret Ödeme Borcu

Cevap Anahtarı

1. C) İşçinin sendikalaşmasını engelleme — İşverenin işçinin sendikalaşmasını engelleme gibi bir yükümlülüğü yoktur; aksine, işçinin sendikalaşma hakkı anayasal güvence altındadır.
2. C) Eşit davranma borcu — İşveren, iş sözleşmesi süresince işçiler arasında dil, din, ırk, cinsiyet gibi nedenlerle ayırım yapmadan eşit davranmak zorundadır. Bu, eşit davranma borcudur.
3. B) İş sağlığı ve güvenliği yükümlülüğü — İşverenin, işçilerin sağlığını ve güvenliğini korumak için gerekli tüm önlemleri alması, iş sağlığı ve güvenliği yükümlülüğü kapsamındadır.
4. İşveren, işyerinde gerekli iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini almakla yükümlüdür. Örneğin, tehlikeli kimyasalların kullanıldığı bir işyerinde, işçilere uygun kişisel koruyucu donanımları (maske, eldiven vb.) sağlamak ve bu kimyasalların güvenli depolanmasını temin etmek işverenin sorumluluğundadır.
5. İşveren, iş sözleşmesi süresince işçiler arasında dil, din, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, sosyal sınıf gibi ayırım gözetmeksizin eşit davranmak zorundadır. Örneğin, aynı işi yapan iki işçiye, cinsiyetleri nedeniyle farklı ücret ödenmesi eşit davranma borcuna aykırılık teşkil eder.
6. İşveren, iş sözleşmesinde kararlaştırılan ücreti zamanında ve tam olarak ödemekle yükümlüdür. Ücretin ödenmesinde gecikme olması durumunda, işçi yasal faiz talep edebilir.
7. İşverenin, işçinin kişiliğini koruma, saygı gösterme ve işyerinde olabilecek tehlikelerden koruma yükümlülüğüdür.
8. İşverenin, işçilerin sağlığını ve güvenliğini tehlikeye atmayacak şekilde çalışma ortamı oluşturma ve gerekli önlemleri alma borcudur.
9. İşverenin, iş sözleşmesi uyarınca kararlaştırılan ücreti zamanında ve eksiksiz olarak ödeme yükümlülüğüdür.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.