

İş Hukuku ve İstihdam İlişkileri Nedir?

Çalışma Kağıdı

İş hukuku, işçi ile işveren arasındaki hizmet sözleşmesinden doğan ilişkileri düzenleyen hukuk dalıdır. İstihdam ilişkileri ise bir kimsenin başkası hesabına ve buyruğu altında, belirli veya belirsiz bir süreyle çalışmasını ifade eder.

Sorular

- Aşağıdakilerden hangisi iş hukukunun temel amaçlarından biridir?
A) Sadece işveren haklarını korumak
B) İşçi ve işveren arasındaki dengeyi sağlamak ve işçi haklarını korumak
C) Sadece işçi haklarını korumak
D) İstihdam ilişkilerini tamamen serbest bırakmak
- Bir kişinin başkası hesabına ve buyruğu altında çalışması ne olarak adlandırılır?
A) Serbest meslek
B) Gönüllülük
C) İstihdam ilişkisi
D) Müteahhitlik
- İş sözleşmesi sona erdiğinde, işçinin haklarını koruyan unsurlardan biri aşağıdakilerden hangisidir?
A) İşverenin keyfi fesih hakkı
B) İhbar süresi ve kıdem tazminatı gibi haklar
C) Çalışma saatlerinin sınırsız uzatılması
D) Ücretin tamamen kesilmesi
- Bir işçinin iş sözleşmesiyle bir işverene bağlı olarak çalışması hangi istihdam ilişkisine örnektir?
- İş sözleşmesinin sona ermesi durumunda hangi iş hukuku prensipleri devreye girer?
- İş sağlığı ve güvenliği, iş hukuku kapsamında nasıl bir yere sahiptir?
- Tanımla: İş Hukuku
- Tanımla: İstihdam İlişkisi
- Tanımla: Bağımlı Çalışma

Cevap Anahtarı

1. B) İşçi ve işveren arasındaki dengeyi sağlamak ve işçi haklarını korumak — İş hukuku, hem işçi hem de işveren arasındaki ilişkileri düzenlerken, zayıf konumda olan işçinin haklarını korumayı ve taraflar arasında adil bir denge kurmayı hedefler.
2. C) İstihdam ilişkisi — Bir kişinin başkası hesabına ve buyruğu altında, belirli veya belirsiz bir süreyle çalışması 'istihdam ilişkisi' olarak tanımlanır.
3. B) İhbar süresi ve kıdem tazminatı gibi haklar — İş sözleşmesinin sona ermesi durumunda ihbar süresi, kıdem tazminatı gibi iş hukuku tarafından sağlanan güvenceler işçinin haklarını korur.
4. Bu durum, iş hukukunun temelini oluşturan 'bağımlı çalışma' ilkesine örnektir. İşçi, işverenin talimatları doğrultusunda çalışır ve karşılığında ücret alır.
5. İş sözleşmesinin sona ermesi durumunda ihbar süresi, kıdem tazminatı, iş güvencesi gibi iş hukuku prensipleri devreye girer. Bu prensipler, işçinin hak kaybını önlemeyi amaçlar.
6. İş sağlığı ve güvenliği, iş hukukunun en önemli unsurlarından biridir. İşveren, işçinin sağlığını ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür. Bu yükümlülük, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yöneliktir.
7. İşçi ve işveren arasındaki hizmet sözleşmesinden doğan ilişkileri düzenleyen hukuk dalı.
8. Bir kimsenin başkası hesabına ve buyruğu altında, belirli veya belirsiz bir süreyle çalışması.
9. İşçinin işverenin talimatları doğrultusunda çalışması ilkesi.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.