

İşçinin Hak ve Yükümlülükleri Nedir?

Çalışma Kağıdı

İşçinin hakları, ücret alma, izin kullanma, güvenli çalışma ortamı gibi kazanımları; yükümlülükleri ise işi özenle yapma, talimatlara uyma, sadakat gösterme gibi görevlerini ifade eder.

Sorular

1. Aşağıdakilerden hangisi işçinin temel yükümlülüklerinden biridir?
A) Ücretini zamanında almak
B) İş özenle yapmak
C) Yıllık izin kullanmak
D) İşverene dava açmak
2. İşçinin sadakat yükümlülüğü neleri kapsar?
A) Sadece işverenin sırlarını saklamak
B) İşverenin çıkarlarını gözetmek ve zarar verici davranışlardan kaçınmak
C) İşverene karşı her zaman itaatkar olmak
D) İşverenle rekabet etmek
3. İşverenin işçiye karşı en önemli yükümlülüklerinden biri nedir?
A) İşçinin her istediğini yapmak
B) İşçiye güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak
C) İşçinin özel hayatına karışmak
D) İşçiye ek prim ödemek
4. İşçinin temel haklarından biri olan ücret hakkı nasıl güvence altına alınmıştır?
5. İşçinin sadakat yükümlülüğü ne anlama gelir?
6. İşçinin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki hakları nelerdir?
7. Tanımla: İşçinin Ücret Hakkı
8. Tanımla: İşçinin İzin Hakkı
9. Tanımla: İşçinin Özen Borcu

Cevap Anahtarı

1. B) İşi özenle yapmak — İşi özenle yapmak, işçinin asli borçlarından biridir. Diğer seçenekler ise işçinin hakları arasında yer alır.
2. B) İşverenin çıkarlarını gözetmek ve zarar verici davranışlardan kaçınmak — Sadakat yükümlülüğü, işverenin çıkarlarını korumayı ve ona zarar verebilecek eylemlerden kaçınmayı içerir.
3. B) İşçiye güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak — İşveren, işçinin sağlığını ve güvenliğini koruyacak önlemleri almakla yükümlüdür.
4. İş Kanunu, işçinin emeğinin karşılığı olan ücretin zamanında ve tam olarak ödenmesini zorunlu kılar. Ücretin ödenmemesi veya eksik ödenmesi durumunda işçi yasal yollara başvurabilir.
5. Sadakat yükümlülüğü, işçinin işverenin çıkarlarını gözetmesini, işverene zarar verecek davranışlardan kaçınmasını ve sır saklama yükümlülüğünü içerir. İşverenin rekabet etmemesi de bu kapsamdadır.
6. İşveren, işçinin sağlığını ve güvenliğini tehlikeye atmayacak şekilde gerekli önlemleri almakla yükümlüdür. İşçi, tehlikeli bir durumla karşılaştığında işi bırakma hakkına sahip olabilir.
7. Emeğinin karşılığı olan parayı zamanında ve tam olarak alma hakkı.
8. Yıllık ücretli izin, hastalık izni gibi yasal düzenlemelerle belirlenmiş dinlenme sürelerini kullanma hakkı.
9. İşini sadakatle, tam bir dikkat ve özenle yapma yükümlülüğü.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.