

Klinik Eğitim ve Mentörlük Nedir?

Çalışma Kağıdı

Klinik eğitim, hemşirelik öğrencilerinin hastane veya sağlık kuruluşlarında denetimli olarak hasta bakımı uygulamaları yaptığı bir öğrenme ortamıdır. Mentörlük ise, deneyimli bir hemşirenin (mentör) daha az deneyimli bir hemşireye (mentee) rehberlik, destek ve tavsiyelerde bulunduğu profesyonel bir ilişkidir.

Sorular

1. Klinik eğitim sürecinde temel amaç nedir?

- A) Sadece teorik bilgiyi pekiştirmek
- B) Teorik bilgiyi pratik becerilere dönüştürmek
- C) Yönetimsel becerileri geliştirmek
- D) Araştırma yapma yeteneğini artırmak

2. Mentörlük ilişkisinde mentee'nin temel sorumluluğu nedir?

- A) Mentörün her dediğini sorgusuzca kabul etmek
- B) Aktif olarak katılım göstermek, soru sormak ve geri bildirim almak
- C) Tüm sorumluluğu mentöre bırakmak
- D) Sadece kendisine verilen görevleri yapmak

3. Klinik eğitimde etkili bir mentörün sahip olması gereken özelliklerden biri değildir?

- A) Sabır
- B) Empati
- C) Eleştirel
- D) Destekleyici

4. Yeni mezun bir hemşirenin klinik eğitim sürecinde mentörlükten nasıl faydalanabileceğine dair bir örnek veriniz.

5. Klinik eğitimde mentörlük, öğrenci hemşirelerin özgüvenini nasıl artırır?

6. Tanımla: Klinik Eğitim Nedir?

7. Tanımla: Mentörlük Nedir?

8. Tanımla: Mentörün Roller Nelerdir?

Cevap Anahtarı

1. B) Teorik bilgiyi pratik becerilere dönüştürmek — Klinik eğitim, öğrencilerin derslerde öğrendikleri teorik bilgileri gerçek hasta bakımında uygulayarak becerilerini geliştirmelerini sağlar.
2. B) Aktif olarak katılım göstermek, soru sormak ve geri bildirim almak — Mentee'nin aktif katılımı, soru sorması ve geri bildirimleri değerlendirmesi, mentörlük ilişkisinin verimli olmasını sağlar.
3. C) Eleştirel — Mentörün yapıcı ve destekleyici olması önemlidir, ancak aşırı eleştirel olmak öğrencinin motivasyonunu düşürebilir.
4. Mentör, yeni mezun hemşireye servis işleyişini, ekip üyeleriyle iletişimi ve hasta bakım planlarını anlatır.,Deneyimli hemşire, karmaşık hasta vakalarında karar verme süreçlerinde rehberlik eder, geri bildirim sağlar.,Mentör, yeni mezunun profesyonel gelişim hedeflerini belirlemesine yardımcı olur ve bu hedeflere ulaşması için kaynak önerir.
5. Mentör, öğrencinin başarılarını takdir ederek ve zorluklarla başa çıkmasına yardımcı olarak özgüvenini pekiştirir.,Öğrenci, mentörüne soru sormaktan çekinmeyerek ve geri bildirim alarak hata yapma korkusunu azaltır.,Mentörün desteğiyle öğrenci, hasta bakımında daha aktif rol alarak yetkinlik duygusunu geliştirir.
6. Hemşirelik öğrencilerinin hastane veya sağlık kuruluşlarında denetimli olarak hasta bakımı uygulamaları yaptığı öğrenme ortamıdır.
7. Deneyimli bir hemşirenin (mentör) daha az deneyimli bir hemşireye (mentee) rehberlik, destek ve tavsiyelerde bulunduğu profesyonel ilişkidir.
8. Rehberlik etmek, destek olmak, geri bildirim vermek, rol model olmak, kariyer gelişimine katkıda bulunmak.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.