

Hemşirelikte Liderlik Nedir?

Çalışma Kağıdı

Hemşirelikte liderlik, hemşirelerin hasta bakımını, ekip üyelerinin gelişimini ve sağlık hizmetlerinin kalitesini iyileştirmek amacıyla vizyon belirleme, karar alma ve etkileme becerilerini kullanmasıdır.

Sorular

1. Aşağıdakilerden hangisi hemşirelikte liderliğin temel amaçlarından biri DEĞİLDİR?
A) Hasta bakım kalitesini artırmak
B) Ekip içi iletişimi zayıflatmak
C) Sağlık hizmetlerinin verimliliğini sağlamak
D) Hemşirelerin profesyonel gelişimini desteklemek
2. Dönüşümcü liderlik yaklaşımında lider hemşire neye odaklanır?
A) Mevcut kuralları titizlikle uygulamaya
B) Ekip üyelerini bireysel olarak motive etmeye ve ilham vermeye
C) Sadece bireysel performansı ödüllendirmeye
D) Geleneksel hiyerarşik yapıları korumaya
3. Bir hemşire hasta savunuculuğu rolünü üstlendiğinde, hangi liderlik özelliğini sergiler?
A) Pasif gözlemcilik
B) Otoriter tavır
C) Etkin iletişim ve karar alma
D) Grup baskısına uyma
4. Klinik bir durumda, bir hemşire hasta güvenliğini artırmak için hangi liderlik davranışlarını sergileyebilir?
5. Bir hemşirelik ekibinde motivasyonu artırmak için liderlik nasıl kullanılabilir?
6. Tanımla: Hemşirelikte Liderlik
7. Tanımla: Liderlik Türleri (Hemşirelik)
8. Tanımla: Liderliğin Temel Unsurları

Cevap Anahtarı

1. B) Ekip içi iletişimi zayıflatmak — Liderlik, ekip içi iletişimi güçlendirmeyi hedefler, zayıflatmayı değil.
2. B) Ekip üyelerini bireysel olarak motive etmeye ve ilham vermeye — Dönüşümcü liderlik, vizyoner bir yaklaşımla ekip üyelerini bireysel olarak motive eder ve ilham verir.
3. C) Etkin iletişim ve karar alma — Hasta savunuculuğu, hemşirenin hastanın haklarını korumak için etkin iletişim kurmasını ve gerektiğinde karar almasını gerektirir.
4. 1. Riskleri belirleme ve raporlama. 2. Ekip üyeleriyle etkili iletişim kurma. 3. Kanıta dayalı uygulamaları teşvik etme. 4. Geri bildirim vererek ve alarak öğrenme ortamı yaratma.
5. 1. Ekip üyelerinin güçlü yönlerini tanıma ve takdir etme. 2. Açık ve dürüst iletişim kanalları oluşturma. 3. Profesyonel gelişim fırsatları sunma. 4. Ortak hedefler belirleyerek ekip ruhunu güçlendirme.
6. Hasta bakımını, ekip gelişimini ve hizmet kalitesini iyileştirmek için hemşirelerin sergilediği etkileme ve vizyon belirleme becerisi.
7. Durumsal, dönüşümcü, hizmetkar, etik liderlik gibi farklı yaklaşımlar hemşirelik pratiğinde uygulanabilir.
8. Vizyon, iletişim, karar verme, problem çözme, ekip oluşturma ve motivasyon.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.