

İtaatkarlık ve Grup Dinamikleri Nedir?

Çalışma Kağıdı

İtaatkarlık, grup dinamiklerinin önemli bir parçasıdır; bireylerin grup normlarına ve liderlik emirlerine uyma derecesini belirlerken, grup dinamikleri bu itaatin nasıl şekillendiğini ve sonuçlarını analiz eder.

Sorular

1. Aşağıdakilerden hangisi grup dinamiklerinin bir unsuru DEĞİLDİR?

- A) Liderlik
- B) İletişim
- C) Bireysel yetenek
- D) Grup normları

2. Milgram deneyinde, deneklerin çoğunluğu otorite figürünün emirlerine ne kadar uyum göstermiştir?

- A) Çok az uyum göstermiştir.
- B) Beklenenden çok daha yüksek düzeyde uyum göstermiştir.
- C) Hiç uyum göstermemiştir.
- D) Sadece ilk emirlerde uyum göstermiştir.

3. Grup içinde bireylerin birbirlerine veya gruba karşı davranışlarını etkileyen yazılı olmayan kurallara ne ad verilir?

- A) Grup liderliği
- B) Grup normları
- C) Grup sinerjisi
- D) Grup entegrasyonu

4. Milgram deneyi, itaatkarlığın anlaşılmasında nasıl bir rol oynamıştır?

5. Bir şirkette takım çalışması, grup dinamikleri ve itaatkarlık nasıl etkileşir?

6. Tanımla: Grup Dinamikleri Nedir?

7. Tanımla: İtaatkarlık Nedir?

8. Tanımla: Milgram Deneyi Hangi Kavramı İncelemiştir?

Cevap Anahtarı

1. C) Bireysel yetenek — Bireysel yetenek, grubun bir üyesinin sahip olduğu bir özellik olsa da, grup dinamikleri bireyler arasındaki etkileşimleri ve bu etkileşimlerin sonuçlarını inceler.
2. B) Beklenenden çok daha yüksek düzeyde uyum göstermiştir. — Milgram'ın klasik deneyleri, insanların otoriteye karşı şaşırtıcı derecede yüksek seviyelerde itaat gösterebileceğini ortaya koymuştur.
3. B) Grup normları — Grup normları, bir grubun üyelerinin kabul edilebilir davranışlar hakkında paylaştığı yazılı olmayan beklentiler veya kurallardır ve bireylerin davranışlarını önemli ölçüde etkiler.
4. Milgram deneyi, bireylerin otorite figürlerinin emirlerine ne kadar uyum sağlayabileceğini göstermiştir. Denekler, deney yöneticisinin talimatıyla bir başkasına elektrik şoku vermeye zorlanmış ve beklenenden çok daha yüksek seviyelerde itaat göstermişlerdir. Bu durum, grup içi otorite yapısının ve bireyin sorumluluk algısının itaat üzerindeki etkisini vurgular.
5. Bir şirkette takım çalışmasında, grup dinamikleri takım üyelerinin birbirleriyle nasıl iletişim kurduğunu, işbirliği yaptığını ve çatışmaları nasıl çözdüğünü belirler. Liderin belirlediği hedeflere ulaşmada, takım üyelerinin liderin talimatlarına ne kadar itaat ettiği ve grup normlarına uyduğu, takımın başarısını doğrudan etkiler.
6. Bir grubun içindeki bireyler arasındaki etkileşimler, ilişkiler ve bu etkileşimlerin grup üzerindeki sonuçlarıdır.
7. Bireyin otorite figürlerinin emirlerine veya beklentilerine uyma eğilimidir.
8. Otoriteye itaatkarlık.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.