

Psikolojik Değerlendirme ve Test Uygulaması Nedir?

Çalışma Kağıdı

Psikolojik değerlendirme ve test uygulaması, bireyin psikolojik işleyişini anlamak için standardize edilmiş araçlar (testler) kullanarak bilgi toplama, analiz etme ve yorumlama sürecidir.

Sorular

1. Bir psikolojik testin, ölçmeyi amaçladığı özelliği ne kadar doğru ölçtüğünü ifade eden özelliğe ne ad verilir?
A) Güvenilirlik
B) Geçerlilik
C) Standardizasyon
D) Normlar
2. Aşağıdakilerden hangisi psikolojik değerlendirme sürecinin adımlarından biri DEĞİLDİR?
A) Test seçimi
B) Test uygulaması
C) Test sonuçlarını yorumlama
D) Test sonuçlarını gizleme
3. Bir testin farklı zamanlarda uygulandığında benzer sonuçlar vermesi, hangi psikometrik özelliği ifade eder?
A) Geçerlilik
B) Objektiflik
C) Güvenilirlik
D) Standardizasyon
4. Bir öğrencinin öğrenme güçlüğü yaşıyıp yaşamadığını anlamak için hangi testler uygulanabilir?
5. Bir kişinin depresif belirtiler gösterip göstermediğini anlamak için hangi değerlendirme yöntemleri kullanılır?
6. İşe alım sürecinde adayın uygunluğunu değerlendirmek için hangi psikolojik testler kullanılabilir?
7. Tanımla: Psikolojik Değerlendirme Nedir?
8. Tanımla: Test Standardizasyonu Ne Anlama Gelir?
9. Tanımla: Psikometrik Özellikler Nelerdir?

Cevap Anahtarı

1. B) Geçerlilik — Geçerlilik, bir testin ölçmek istediği psikolojik yapıyı ne kadar iyi ölçtüğünü ifade eder.
2. D) Test sonuçlarını gizleme — Psikolojik değerlendirme sonuçları, gizlilik ilkeleri çerçevesinde ilgili kişilerle paylaşılır, gizlenmez.
3. C) Güvenilirlik — Güvenilirlik, bir testin ölçümlerindeki tutarlılığı ve kararlılığı ifade eder.
4. 1. Bilişsel yetenek testleri (zeka testleri) uygulanır. 2. Akademik başarı testleri yapılır. 3. Dikkat ve bellek testleri ile bilişsel süreçler derinlemesine incelenir. 4. Elde edilen sonuçlar, öğrencinin öğrenme güçlüğü profiline uygun olup olmadığını belirlemek için uzman tarafından yorumlanır.
5. 1. Klinik görüşme yapılır. 2. Kişilik envanterleri ve depresyon ölçekleri (örn. Beck Depresyon Envanteri) uygulanır. 3. Davranışsal gözlemler yapılır. 4. Tüm veriler birleştirilerek kişinin ruhsal durumu hakkında kapsamlı bir değerlendirme yapılır.
6. 1. Yetenek testleri (örn. sayısal, sözel yetenek) uygulanır. 2. Kişilik envanterleri (örn. kişilik özellikleri, iş uyumu) kullanılır. 3. Durumsal yargı testleri ile adayın problem çözme becerisi ölçülür. 4. Sonuçlar, pozisyonun gerektirdiği yetkinliklerle karşılaştırılarak adayın uygunluğu belirlenir.
7. Bireyin psikolojik özelliklerini anlamak için sistematik bilgi toplama ve yorumlama süreci.
8. Testin, farklı zaman ve koşullarda aynı sonuçları verecek şekilde güvenilir ve geçerli olmasını sağlayan işlemler.
9. Güvenilirlik (tutarlılık) ve geçerlilik (ölçmek istediğini ölçme).

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.