

Cinsiyet Eşitsizliği ve Ataerkil Sistem Nedir?

Çalışma Kağıdı

Cinsiyet eşitsizliği, toplumsal cinsiyet rollerinin ve beklentilerinin yarattığı eşitsiz güç ilişkilerini ifade ederken; ataerkil sistem, bu güç ilişkilerinin kurumsallaştığı, erkeklerin toplumsal, politik ve ekonomik alanlarda daha fazla güce sahip olduğu bir toplumsal düzeni tanımlar.

Sorular

1. Aşağıdakilerden hangisi ataerkil sistemin bir özelliği değildir?

- A) Erkek egemenliği
- B) Kadınların toplumsal alanda daha fazla söz sahibi olması
- C) Erkeklerin miras haklarının daha güçlü olması
- D) Kadınların kamusal alanda daha az temsil edilmesi

2. Cinsiyet eşitsizliğinin en belirgin sonuçlarından biri aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Eğitimde fırsat eşitliği
- B) Ücret farklılıkları
- C) Siyasette tam temsil
- D) Sağlık hizmetlerine eşit erişim

3. Toplumsal cinsiyet rolleri neyi ifade eder?

- A) Biyolojik cinsiyet farklılıkları
- B) Doğuştan gelen yetenekler
- C) Toplum tarafından kadın ve erkeklere atfedilen davranış kalıpları
- D) Evrensel ahlaki değerler

4. Ataerkil sistemin toplumsal cinsiyet rollerini nasıl şekillendirdiğine bir örnek verin.

5. Cinsiyet eşitsizliğinin ekonomik sonuçlarına örnekler nelerdir?

6. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için atılabilecek adımlar nelerdir?

7. Tanımla: Ataerkillik

8. Tanımla: Cinsiyet Eşitsizliği

9. Tanımla: Toplumsal Cinsiyet Roller

Cevap Anahtarı

1. B) Kadınların toplumsal alanda daha fazla söz sahibi olması — Ataerkil sistem, erkek egemenliğine dayandığı için kadınların toplumsal alanda daha fazla söz sahibi olması bu sistemin bir özelliği değildir, tam tersine bu sistemde kadınların söz hakkı sınırlanır.
2. B) Ücret farklılıkları — Cinsiyet eşitsizliğinin en belirgin ve yaygın sonuçlarından biri, kadınların erkeklere kıyasla daha az ücret almasıdır. Bu durum, 'cinsiyetler arası ücret farkı' olarak da bilinir.
3. C) Toplum tarafından kadın ve erkeklere atfedilen davranış kalıpları — Toplumsal cinsiyet rolleri, biyolojik cinsiyetten farklı olarak, toplumun kadın ve erkeklerden beklediği, öğrendiği ve uyguladığı davranış biçimleri, görevler ve özelliklerdir.
4. Ataerkil sistemde, kadınların genellikle ev işleri ve çocuk bakımı gibi 'bakım emeği' alanlarıyla ilişkilendirilmesi, erkeklerin ise kamusal alan, iş ve karar alma mekanizmalarıyla ilişkilendirilmesi yaygın bir örnektir. Bu durum, kadınların kariyer gelişimini sınırlayabilir ve erkeklerin toplumsal sorumluluklarını daraltabilir.
5. Cinsiyet eşitsizliğinin ekonomik sonuçları arasında ücret farklılıkları (kadınların aynı iş için erkeklerden daha az ücret alması), cam tavan sendromu (kadınların üst düzey pozisyonlara yükselmesindeki görünmez engeller) ve kadınların işgücüne katılım oranının düşüklüğü gibi durumlar yer alır.
6. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için eğitimde fırsat eşitliği, iş hayatında ayrımcılığın önlenmesi, siyasette kadın temsiline artırılması, yasal düzenlemelerin güçlendirilmesi ve toplumsal farkındalığın artırılması gibi adımlar atılabilir.
7. Erkeklerin toplumsal, politik ve ekonomik alanlarda egemen olduğu toplumsal sistem.
8. Toplumsal cinsiyet temelli olarak bireylerin eşit haklara, fırsatlara ve kaynaklara erişiminde yaşanan farklılıklar.
9. Toplum tarafından kadın ve erkeklere atfedilen, öğrenilen ve beklenen davranış kalıpları.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.