

Örgütler ve Bürokrasi Nedir?

Çalışma Kağıdı

Örgütler, hedeflere ulaşmak için yapılandırılmış sosyal sistemlerdir; bürokrasi ise bu örgütlerde hiyerarşi, kural ve iş bölümüne dayanan, rasyonel bir yönetim biçimidir.

Sorular

- Aşağıdakilerden hangisi Max Weber'in ideal bürokrasi modelinin temel özelliklerinden biri DEĞİLDİR?
A) Hiyerarşik Otorite
B) Yazılı Kurallar
C) Duygusal Bağlılık
D) Uzmanlaşmış Görevler
- Bir örgütün varlık nedeni genellikle aşağıdakilerden hangisidir?
A) Bireysel tatmin
B) Belirli amaçlara ulaşmak
C) Sosyal statü kazanmak
D) Boş zaman değerlendirmek
- Bürokrasinin 'katılık' ve 'yavaşlık' gibi olumsuz yönleri hangi kavramla ifade edilir?
A) Rasyonellik
B) Verimlilik
C) Bürokratik Sendrom
D) Uzmanlaşma
- Bir kamu kurumu (örneğin, bir üniversite) nasıl bir örgüt ve bürokrasidir?
- Bir özel şirketin (örneğin, bir teknoloji firması) örgüt ve bürokrasi yapısı nasıl olabilir?
- Tanımla: Örgüt Nedir?
- Tanımla: Bürokrasi Nedir?
- Tanımla: Max Weber'in Bürokrasisi (Temel Özellikler)

Cevap Anahtarı

1. C) Duygusal Bağlılık — Max Weber'in bürokrasi modelinde duygusal bağlılık yerine anonimlik ve rasyonel ilişkiler ön plandadır.
2. B) Belirli amaçlara ulaşmak — Örgütler, kolektif hedeflere ulaşmak için oluşturulmuş yapılardır.
3. C) Bürokratik Sendrom — Bürokratik sendrom, bürokrasinin aşırı kurallara bağlılık nedeniyle ortaya çıkan olumsuz sonuçlarını ifade eder.
4. 1. **Amaç:** Eğitim ve araştırma yapmak. 2. **Yapı:** Rektörlük, fakülteler, bölümler, idari birimler şeklinde hiyerarşik bir yapı. 3. **Kurallar:** Akademik yönetmelikler, personel politikaları, sınav kuralları gibi yazılı kurallar. 4. **İş Bölümü:** Akademik personel (öğretim üyeleri), idari personel (memurlar) gibi uzmanlaşmış görevler. 5. **Kariyer Yolu:** Atama ve terfi sistemleri.
5. 1. **Amaç:** Kar elde etmek, yenilikçi ürünler geliştirmek. 2. **Yapı:** Yönetim kurulu, genel müdürlük, departmanlar (AR-GE, pazarlama, finans) şeklinde hiyerarşi. 3. **Kurallar:** Şirket içi prosedürler, kalite standartları, iş sözleşmeleri. 4. **İş Bölümü:** Yazılımcılar, tasarımcılar, satış temsilcileri gibi uzmanlık alanları. 5. **Kariyer Yolu:** Performansa dayalı terfi ve prim sistemleri.
6. Belirli hedeflere ulaşmak için bir araya gelmiş, yapılandırılmış insan topluluğu.
7. Hiyerarşi, kural ve iş bölümüne dayanan, rasyonel bir yönetim biçimi.
8. Hiyerarşik otorite, yazılı kurallar, uzmanlaşmış görevler, anonimlik, kariyer esası.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.