

Yapısal Eşitsizlik Nedir?

Çalışma Kağıdı

Yapısal eşitsizlik, toplumun işleyişinden kaynaklanan ve belirli sosyal grupların (ırk, cinsiyet, sınıf vb. temelli) kaynaklara, fırsatlara ve güce erişimde sistematik olarak dezavantajlı olduğu bir durumdur.

Sorular

1. Aşağıdakilerden hangisi yapısal eşitsizliğin bir örneği DEĞİLDİR?

- A) Irksal ayrımcılık nedeniyle eğitimde fırsat eşitsizliği
- B) Kadınların daha düşük ücret alması
- C) Bir sporcunun bireysel yeteneği sayesinde başarılı olması
- D) Sosyoekonomik statüye göre sağlık hizmetlerine erişim farklılığı

2. Yapısal eşitsizlik, hangi düzeyde analiz edilir?

- A) Bireysel düzey
- B) Mikro düzey
- C) Mezo düzey
- D) Makro düzey (toplumsal sistemler ve kurumlar)

3. Yapısal eşitsizliklerin sürdürülmesinde hangisi etkili DEĞİLDİR?

- A) Kurumsallaşmış ayrımcı politikalar
- B) Toplumsal normlar ve önyargılar
- C) Bireylerin kişisel çaba eksikliği
- D) Kaynakların ve fırsatların adaletsiz dağılımı

4. Irksal Yapısal Eşitsizlik Örneği

5. Cinsiyet Temelli Yapısal Eşitsizlik Örneği

6. Sınıf Temelli Yapısal Eşitsizlik Örneği

7. Tanımla: Yapısal Eşitsizlik Nedir?

8. Tanımla: Yapısal Eşitsizliğin Kaynakları Nelerdir?

9. Tanımla: Bireysel Eşitsizlikten Farkı Nedir?

Cevap Anahtarı

1. C) Bir sporcunun bireysel yeteneği sayesinde başarılı olması — Bir sporcunun bireysel yeteneğiyle başarılı olması, yapısal bir dezavantajdan ziyade kişisel bir başarıdır. Diğer seçenekler ise toplumsal sistemlerden kaynaklanan dezavantajları temsil eder.
2. D) Makro düzey (toplumsal sistemler ve kurumlar) — Yapısal eşitsizlik, adından da anlaşılacağı gibi, bireylerin ötesinde toplumun genel yapısını, kurumlarını ve sistemlerini analiz eder.
3. C) Bireylerin kişisel çaba eksikliği — Bireylerin kişisel çaba eksikliği, yapısal eşitsizliğin bir sonucu veya katkıda bulunan bir faktör olabilir ancak temel nedeni veya sürdürücüsü değildir. Yapısal eşitsizlikler toplumsal sistemlerden kaynaklanır.
4. Tarihsel olarak marjinalize edilmiş bir ırksal grubun, eğitim, istihdam, konut ve adalet sistemlerindeki ayrımcı uygulamalar nedeniyle dezavantajlı olması. Bu durum, nesilden nesile aktarılan bir dezavantaj döngüsü yaratabilir.
5. Kadınların işgücündeki ücret eşitsizliği, cam tavan sendromu ve bakım emeğinin orantısız dağılımı gibi durumlar, cinsiyet temelli yapısal eşitsizliğin göstergeleridir. Bu eşitsizlikler, toplumsal cinsiyet rolleri ve kurumsal politikalarla pekiştirilir.
6. Düşük sosyoekonomik statüye sahip ailelerden gelen çocukların, daha iyi eğitim ve sağlık hizmetlerine erişimlerinin kısıtlı olması. Bu durum, sosyal hareketliliği zorlaştırır ve sınıfın nesilden nesile aktarılmasına neden olur.
7. Toplumun belirli gruplarının sistematik olarak dezavantajlı olduğu, kurumsallaşmış eşitsizlik durumu.
8. Toplumsal kurumlar, politikalar, yasalar, normlar ve kültürel pratikler.
9. Bireysel eşitsizlik kişisel yetenek veya çaba eksikliğinden kaynaklanırken, yapısal eşitsizlik toplumsal sistemlerden kaynaklanır.

Bounlu

Tüm kartlar, adım adım çözümler ve AI hoca desteği Notek uygulamasında.
Sınav tarihlerini Promy otomatik hatırlatıcıya çevirir.